

Progetto di Sezione triennio 2019- 2022

PREMESSA

La Sezione di Borgo a Mozzano è giunta al suo tredicesimo anno di attività. Ci sono stati momenti faticosi ma le persone che, con spirito scout, hanno sperato e speso le proprie energie in questa esperienza, hanno permesso alla Sezione di crescere e di radicarsi sempre più sul territorio. Siamo ora a buon punto: continuiamo ogni anno a promuoverci partecipando a vari eventi sul territorio e siamo conosciuti da tutti i comuni della Mediavalle.

AREA EDUCATIVA

ANALISI DELLA SITUAZIONE

Negli ultimi anni sono stati fatti grandi passi avanti per quanto riguarda l'uso del PEG. C'è ancora da lavorare per andare oltre la programmazione e metterla in pratica insieme agli strumenti essenziali del metodo. Infatti ora abbiamo tanti capi che non hanno esperienza di scautismo giovanile e che hanno imparato il metodo dai "manuali" senza averlo potuto sperimentare di persona. Quest'anno abbiamo inoltre lavorato molto anche sui passaggi di branca guardando i vari passi fatti negli anni passati, paragonandoli tra di loro e scegliendo gli aspetti migliori per creare un percorso ottimizzato.

Inoltre quest'anno entra in vigore il nuovo PEG 2.0 quindi dovremo aggiornarci su questo nuovo strumento e passare queste informazioni a tutti gli staff.

Dopo i passaggi di inizio anno avremo:

IL BRANCO: composto da 25 lupi di cui 11 maschi e 14 femmine equamente distribuiti nelle fasce d'età, che aumenteranno con i nuovi iscritti. Ci sono attualmente (in data 1 settembre 2019) 26 nuovi cuccioli in lista d'attesa che vorrebbero iniziare a settembre 2019. Passeranno al Reparto 4 maschi e 4 femmine quindi dovremo iniziare con Branco di 17 lupi.

Lo staff è composto da un CU (Akela) e tre VCU (Baloo, Bagheera e Kaa) e da due Senior in servizio

IL REPARTO: composto da 19 E/E (10 maschi + 9 femmine), suddivisi in 4 pattuglie. Il prossimo anno passeranno alla Compagnia 1 maschio e 1 femmina ma entreranno 8 dal branco per cui partiremo con un reparto di 25 E/E. Inoltre ci sono attualmente (in data 1 settembre 2019) 1 maschio e 1 femmina in lista d'attesa che vorrebbero iniziare a settembre 2019.

lo staff è composto da un CR, da 2 VCR. A settembre 1 VCR lascerà il reparto per prendere un altro ruolo in sezione però entreranno in staff altri 3 componenti.

LA COMPAGNIA è composta da 4 rover (1 maschi e 3 femmine) ma il maschio ha appena preso la partenza. Con l'inserimento dei due che passano dal reparto, partiremo con 5 rover.

La CC e anche CG ma riesce a gestire bene entrambi i ruoli.

OBIETTIVI

- Prendere dimestichezza con gli strumenti del metodo;
- Capire che gli obiettivi conseguenti all'analisi in ottica PEG vanno messi in pratica usando gli strumenti e viceversa;
- Conoscere e utilizzare in maniera corretta il PEG 2.0 nella programmazione di Unità;

STRATEGIE E STRUMENTI

AZIONI		TEMPI
<input checked="" type="checkbox"/>	Incontro/i sulla "programmazione educativa con PEG 2.0" per i membri del gruppo;	inizio anno scout 2019/2020
<input checked="" type="checkbox"/>	Piano di Gruppo;	da aggiornare annualmente
<input checked="" type="checkbox"/>	Incontro sugli "strumenti del metodo applicati";	fine primo trimestre 2019/2020

AREA FORMATIVA

ANALISI DELLA SITUAZIONE

Nell'anno scout 2018-2019 é stato regolarmente svolto il percorso Senior per i nuovi iscritti e le persone che avevano mostrato interesse (compresi i soci che avevano preso la partenza e avevano volontà di prestare servizio in Clan iscrivendosi come soci adulti). Al momento quasi tutti i capi/senior hanno iniziato o hanno intenzione di iniziare il loro percorso formativo. Ci sarebbe invece da aumentare i momenti formativi all'interno del ConGru / RiCa e sul campo per colmare la lacuna della formazione nazionale che non può entrare dentro le unità e vedere come le persone interagiscono con i soci giovani. Inoltre, sempre più regioni richiedono che ci sia qualcuno con il certificato BLS presente ai campi fissi della durata di più di 4 giorni. Al momento siamo coperti dal punto di vista legale da Maria Grazia e Victor al Branco e Andrea al Reparto (la compagnia non facendo campi fissi non ne avrebbe bisogno) però sarebbe bene che tutti i capi facessero il corso in modo da essere tutti preparati in caso d'emergenza o nel caso mancasse uno dei nostri capi certificati ad un campo.

	Totale	I LIVELLO			II LIVELLO			W.B.	A.L.T.
		Base	Mo. Ra	Testa Moro	di	Avanzato	Specifico per ruolo		
Capi	8		2			4			
SiS	2	1	1						
Senior	10	1	1				1		1

E' chiaro che la formazione è l'elemento base per poter svolgere, al meglio, il nostro compito di educatori quindi è fondamentale che questo concetto venga assimilato da tutti coloro che "lavorano" nella Sezione, anche i senior che non ricoprono ruoli educativi.

OBIETTIVI

- e) *Realizzare uno scautismo qualitativamente e metodologicamente adeguato agli standard associativi curando la formazione dei Capi educatori, dei dirigenti e dei Senior;*
- f) *Incoraggiare il completamento della formazione degli attuali Capi Educatori e degli adulti che hanno appena iniziato il loro percorso;*
- g) *Integrare la formazione nazionale con momenti formativi in sezione;*

STRATEGIE E STRUMENTI

AZIONI	TEMPI
<input checked="" type="checkbox"/> Corsi di formazione nazionali o di distretto per formarsi al ruolo;	ogni anno scout
<input checked="" type="checkbox"/> Incontri organizzati a livello regionale o locale	Almeno uno ogni anno
<input checked="" type="checkbox"/> Percorso Senior in cui sottolineare l'importanza e la struttura dell'iter formativo CNGEI	Ogni anno scout
<input checked="" type="checkbox"/> Durante il 1° anno di servizio proporre ai SiS alle Unità la partecipazione al PLF entro la fine del 2° anno di servizio	Ogni anno scout

AREA GESTIONALE

ANALISI DELLA SITUAZIONE

SEDE

La Sezione ha due sedi: una dentro la stazione di Fornoli dove si trova la sede di reparto, la stanza di compagnia e un magazzino; e una a circa un chilometro dalla prima dietro la chiesa di Chifenti dove si trova la tana del branco. La sede dei lupetti è abbastanza umida e fredda anche se, di inverno, è riscaldata da due stufa a legna. I più grandi (esploratori e rover) riescono a venire da soli in sede in treno o in pullman visto la vicinanza della sede ai mezzi pubblici. Il reparto sta veramente molto stretto nella sua sede in quanto da quando questa ci è stata assegnata, è aumentato molto il numero dei/delle Esplo.

La sezione ha anche un terreno di campo, sempre nel Comune di Bagni di Lucca, a Montefegatesi. Non è facilmente accessibile con i mezzi pubblici ma è comunque sfruttato per campi estivi da vari reparti.

Inoltre abbiamo allacciato ottimi rapporti con il sig. Nicoli il quale ha ottenuto l'uso della stanza (ex bar della stazione), per l'associazione di cui fa parte. Considerato che questa associazione utilizza la stanza in questione solo per le riunioni, è stato proposto di

utilizzarla anche noi per lo stesso scopo, in cambio abbiamo dato loro la possibilità di utilizzare il gabinetto e di allacciare la corrente al nostro contatore.

FINANZE

In merito alla situazione finanziaria, le entrate coprono le uscite grazie ai contributi che si ricevono: dal 5XMILLE, da qualche provento derivante dal "Castagneto" dove alcuni Gruppi hanno campeggiato in estate, e dall'autofinanziamento. La sezione ha un saldo di cassa attivo e negli anni, fatti gli investimenti necessari alla vita sezionale, ha potuto costituire anche una piccola riserva per far fronte ad eventuali evenienze imprevedute come quello che potrebbe essere il trasferirsi in una nuova Sede, quasi certamente non a titolo gratuito.

CLAN

L'anno scorso il clan ha "perso" tanti elementi in quanto alcuni membri hanno deciso di continuare il loro percorso diventando capi. Ci sono inoltre 2 senior nel Clan che fanno anche servizio in unità e si sentono come se avessero i piedi in due staffe e sperano un giorno a diventare VCU. Considerato le disponibilità delle varie persone, il clan non ha al momento le forze per fare tutte le cose che gli viene chiesto. Per questo l'anno scorso abbiamo avviato un percorso molto articolato con svariate incontri che coinvolgeva tutta la sezione per cercare di aumentare il numero i simpatizzanti con l'idea poi da settembre di avviare un percorso senior vero e proprio per portare a nuove promesse e iscrizioni entro natale.

OBIETTIVI

- a) Favorire la ricerca di fondi, da progetti e anche dai soci sostenitori
- b) Aumentare il numero degli adulti iscritti, stabilizzandone il numero, e promuovere l'operatività del Clan che deve essere occasione di avvicinamento, luogo di conoscenza reciproca, luogo di sperimentazione al servizio;
- c) Continuare la ricerca di nuovi spazi per la sezione.

STRATEGIE E STRUMENTI

AZIONI	TEMPI
<input checked="" type="checkbox"/> Incontri finalizzati ai genitori sia iscritti che non.	ogni anno scout
<input checked="" type="checkbox"/> Incontri e attività di Clan (inteso come gruppo di senior che si impegnano concretamente al servizio della Sezione)	ogni anno scout
<input checked="" type="checkbox"/> Coinvolgere i genitori dei soci giovani in almeno 2 attività sullo Scautismo	ogni anno scout
<input checked="" type="checkbox"/> Continuare assiduamente la ricerca di una sede unica per tutta la sezione	Ogni anno

AREA SVILUPPO

ANALISI DELLA SITUAZIONE (ad inizio anno scout, prima dei passaggi)

Branco: 25 lupetti/e (11M+14F)	Reparto: 19 E/E (10M+9F)	Compagnia: 4 rover (1M+3F)	Adulti: 20 (8M+12F)
<u>Fasce d'età</u> 7 del 2010 5 del 2009 5 del 2008 8 del 2007	<u>Fasce d'età</u> 5 del 2006 6 del 2005 6 del 2004 2 del 2003	<u>Fasce d'età</u> 2 del 2002 1 del 2001 1 del 2000	Capi 8 (3M+5F) Senior e Cos: 12 (5M+7F)

☒ Nella compagnia mancano maschi del 2001 e 2002..

Come si vede dai numeri, la compagnia continua a rimanere un problema - è una fascia d'età difficile da crescere prendendo ragazzi esterni e la perdita di quasi tutto l'ultimo anno di reparto ha fatto sì che non avremo nemmeno tanti arrivi dai passaggi. L'apertura del gruppo di Lucca ha portato a qualche perdita dal reparto e dal branco e, a queste perdite si è aggiunto il fatto che molti bambini e bambine che erano inseriti nella lista d'attesa, a ottobre hanno preferito iscriversi, per praticità, al neonato gruppo lucchese. Inoltre, di coloro che hanno iniziato il periodo di prova per poi iscriversi, un discreto numero ha deciso di non farlo. Per questo motivo nell'anno scout 2018/2019 è stato iniziato un percorso di avvicinamento per potenziali nuovi cuccioli mirato a stimolare interesse, curiosità e voglia di fare scoutismo.. Speriamo quindi di avere di nuovo abbastanza iscritti giovani da avere un delegato all'Assemblea Nazionale. Quest'anno ci sarà anche una crescita notevole del Reparto e l'anno prossimo si spera di arrivare, con i passaggi, ad avere anche una compagnia più corposa.

Per quanto riguarda i capi invece, iniziamo ad avere degli staff un po' troppo "affollati" con persone che vogliono crescere (SiS che vogliono diventare VCU e VCU che vogliono diventare CU) ma chiaramente non si può far fare tutto a tutti. Ci sono anche delle di incompatibilità di carattere da tener presente. Inoltre, con gli adulti che si stanno avvicinando in questo periodo, abbiamo abbastanza capi nel branco per pensare all'apertura di un secondo gruppo. Infatti siamo anche stati contattati dal comune di Porcari che sarebbe entusiasta di avere un gruppo scout nel loro territorio. In questa ipotesi di crescita partiremo chiaramente con solo il branco e in modo che dopo 2 o 3 anni (come hanno fatto anche la sezione di Pistoia), si potrebbe pensare ad un eventuale secondo reparto. **(Vedi - più sotto - il progetto specifico su Porcari)**

Nel ANaz 2018/2019 abbiamo presentato una mozione con la quale si chiedeva che i gruppi in zone poco abitate come la nostra potessero prendere il nome della zona invece del comune. Questa mozione è stata votata a nostro favore e quindi ora avvieremo un percorso per cambiare nome alla sezione.

OBIETTIVI

- a. *Aumentare il numero degli iscritti, giovani ed adulti;*
- b. *Coinvolgere degli adulti esterni/genitori esprimendo l'opportunità di una collaborazione attiva potenzialmente finalizzata anche all'incremento del numero dei soci;*
- c. *Iniziare un percorso che porterà all'apertura del secondo gruppo;*

STRATEGIE E STRUMENTI

AZIONI	TEMPI
<input checked="" type="checkbox"/> "Info point" alle varie iniziative locali (Mediavalle, Capannori, Porcari)	ogni anno scout
<input checked="" type="checkbox"/> Pubblicizzare bene la nostra associazione (laica e aperta a tutti, anche a chi è in difficoltà);	ogni anno scout
<input checked="" type="checkbox"/> Attività con altre associazioni del territorio	Ogni anno scout
<input checked="" type="checkbox"/> Scrivere e attuare un progetto per l'apertura del secondo gruppo	2019/2020

AREA RAPPORTI CON IL TERRITORIO

ANALISI DELLA SITUAZIONE

La zona si trova in una valle tra le Apuane e gli Appennini ed è una zona di campagna con una mentalità molto chiusa e dove lo scautismo non è mai stato presente (tranne a Bagni di Lucca dove c'era il primo gruppo scout Italiano della REI). I ragazzi vengono da molto lontano ed alcuni fanno anche più di un'ora di viaggio per arrivare in sede. Ci sono altri gruppi Scout in zona: 3 gruppi Agesci a Lucca e 1 gruppo Agesci a Castelnuovo e uno a Capannori. L'anno scorso è stato aperto un gruppo autonomo CNGEI anche a Lucca. Le scuole elementari e medie sono locali invece la maggior parte dei ragazzi dell'età delle superiori devono fare i pendolari e andare a Lucca per frequentare la scuola. Di solito una volta finite le scuole medie la tendenza è quella di frequentare istituti professionali o tecnici.

L'economia della zona era caratterizzata da tante piccole cartiere e industrie ma, con la crisi, parecchie sono chiuse e molta gente è senza lavoro.

Nell'ultimo triennio sono continuati i "banchetti informativi" a varie iniziative quali la festa dell'azalea, la festa dei bambini a Barga, la Marcia delle Ville e sono stati mantenuti aggiornati e attivi sia il sito di Sezione che la pagina Facebook e di recente anche l'account Instagram.

Ci sembra che il lavoro svolto sul territorio ci abbia reso visibili, almeno con le associazioni e le realtà con cui siamo venuti in contatto e con le quali continueremo a collaborare anche per il futuro.

OBIETTIVI

- a. *Favorire uno sviluppo della comunicazione associativa interna ed esterna tale da radicare ulteriormente la Sezione sul territorio*
- b. *Coinvolgere degli adulti esterni/genitori esprimendo l'opportunità di una collaborazione attiva potenzialmente finalizzata anche all'incremento del numero dei soci*
- c. *Partecipare, nei limiti del possibile, alle iniziative che si svolgono sul territorio per aumentare la nostra visibilità utilizzando il clan e gli adulti disponibili*

STRATEGIE E STRUMENTI

AZIONI	TEMPI
<input checked="" type="checkbox"/> Attività con altre associazioni del territorio;	ogni anno scout
<input checked="" type="checkbox"/> Calendario degli eventi della zona. Ad inizio d'anno si dovrà decidere a quali iniziative aderire	ogni anno scout
<input checked="" type="checkbox"/> Programmare la partecipazione di Unità/Gruppo/Sezione ad almeno una delle iniziative promosse nel o per il territorio	ogni anno scout
<input checked="" type="checkbox"/> Pubblicizzare il fatto che la nostra associazione è laica e si occupa di bambini, bambine, ragazzi e ragazze con qualsiasi situazione sociale, relazionale e culturale	

Progetto Apertura Secondo Gruppo a Porcari

Premessa

Lo scautismo in quanto movimento deve sempre mirare a crescere. La Sezione di Borgo a Mozzano – Mediavalle è attiva sul territorio della Mediavalle e parte della Piana di Lucca da 13 anni e negli ultimi anni la lista d'attesa è ormai consolidata permettendo di avere una **continua crescita numerica**. Iniziamo ad avere anche degli staff un po' troppo "affollati" con persone che vogliono crescere (Senior che vogliono diventare SiS, SiS che vogliono diventare VCU e VCU che vogliono diventare CU) ma comprensibilmente non si può far fare tutto a tutti. Sarebbe comunque giusto **creare spazi di crescita**. Ci sono anche delle incompatibilità di carattere da tener presente. Inoltre, con gli adulti che si stanno

avvicinando in questo periodo, abbiamo abbastanza capi nel Branco per pensare all'apertura di un secondo Branco nell'ottica di un secondo gruppo. Siamo anche stati contattati dal comune di Porcari che sarebbe entusiasta di avere un gruppo scout nel loro territorio. Diventando quindi **una Sezione multi-gruppo** si creerebbe **mobilità** tra gruppi (spostamenti tra gruppi permetterebbe ad esempio ad un adulto è già stato più anni in un Branco, di trasferirsi in un Branco nuovo o nel Reparto dell'altro gruppo **migliorando l'offerta educativa** e la crescita dei capi), di **consolidare la zona Piana** e di **ampliare il Clan** per creare un gruppo di adulti abbastanza grande per poter gestire le necessità di entrambi i gruppi.

Percorso Anno Per Anno

Anno 0 (AS 2019/2020)

VCG – Creazione ruolo VCG per formarlo a diventare CG del Gruppo 2.

I compiti del VCG dovranno essere:

1. Attivarsi su Porcari per stabilire rapporti di collaborazione con Enti e Associazioni scout e non;
2. Partecipare al Consiglio di Gruppo per formarsi al ruolo e relazioni mensilmente ai membri del Consiglio di Sezione, sulle iniziative intraprese o sullo stato dei lavori;
3. Partecipare al Campo Invernale e alle Vacanze di Branco come servizio, per iniziare a conoscere dal vivo la metodologia della Branca L e i lupetti della muta che si sposterà su Porcari;
4. Fare da referente per i genitori dei lupetti che andranno su Porcari mantenendo con loro rapporti costanti;
5. Verificare quali delle proposte sul territorio siano più utili per una nostra visibilità e calendarizzarne la partecipazione del Clan..

Operare da multi-gruppo – Essendo stata finora una Sezione monogruppo, tanti strumenti di lavoro e ruoli all'interno della stessa non sono serviti oppure sono stati accorpati in maxi gruppi (vedi Consiglio di Sezione, Riunione Capi). Il Consiglio di Sezione in particolare, per la maggior parte della storia della Sezione, è stato composto da una sola o due persone. Nella creazione del gruppo 2 invece si dovrebbe già da ora iniziare a lavorare sull'utilizzo di questi strumenti e ruoli e il rispetto di essi. Si propone quindi di iniziare a svolgere periodicamente (anche solo una volta a trimestre inizialmente) il Consiglio di Sezione e, qualora esso fosse composto da solo una o due persone, di allargarlo anche al Presidente di Sezione per avere più confronto.

Visibilità – Visto che il Comune di Porcari concede gli spazi/sedi con dei bandi nei quali un grande punteggio viene assegnato in base al numero di iscritti residenti nel Comune di Porcari, occorre ampliare il più possibile la lista d'attesa con soci porcaresi. Allo stesso tempo però non si può "mollare la presa" sulla zona Mediavalle e Capannori. Si propone quindi la seguente distribuzione dei compiti:

Gruppo 1 – focalizzarsi sulla zona Mediavalle con la partecipazione ad almeno 2 eventi nella zona da parte di ogni unità + eventuali info point gestiti da CG e/o capi.

Clan – focalizzarsi sulla zona Piana di Lucca (la parte di nostra competenza seguendo gli accordi presi con il Gruppo autonomo di Lucca)

VCG + eventuale aiuto dalla parte del Clan – focalizzarsi sul Comune di Porcari con la partecipazione con info point ad almeno 1 evento al mese per tutto l'anno.

Percorso Scuole – workshop nelle scuole con i bimbi del 2011 e 2012 pre o post ricevimento genitori con presenza VCG + CdS e/o Pres nel periodo marzo/aprile o comunque pre-San Giorgio.

Contatti Associazioni - Sarebbe utile già da ora iniziare a contattare le associazioni del territorio per avviare collaborazioni ed eventualmente trovare futuri soci adulti che già operano in ambiti simili ai nostri.

Sede - Collaborare con il Comune di Porcari ed eventuali comuni limitrofi per trovare una sede. Inizialmente potrebbe andare bene una sede che potesse accogliere anche solo un Branco. L'ideale sarebbe di avere già le chiavi in mano per la nuova sede entro maggio/giugno in modo da avere l'estate per allestirla.

Muta Porcari - Se possibile, sarebbe utile poter preparare una muta di Borgo per essere trasferita su Porcari a creare il nucleo del nuovo Branco. Nel periodo dicembre/gennaio quindi si farà una riunione con i genitori del primo anno (2011) per sentire la disponibilità/volontà di trasferita su Porcari a settembre 2020. Se ci fosse la disponibilità bisognerebbe creare un percorso educativo ad hoc con lo staff di Branco.

Nome Sezione - Avvio percorso Ask the Boys and Girls per decidere il nome della sezione da inserire nel nuovo statuto di sezione. Questo consisterebbe in una gara lanciata alla cena di Natale dove i soci giovani possono proporre nomi per la nuova sezione che deve comprendere tutta la zona di competenza. Le votazioni poi verranno fatte al Thinking Day. Le regole e modalità di tale gara sono da decidere in CoS.

Foulard Gruppo 2 - Una gara analoga a quella per il nome della sezione potrebbe essere lanciata al San Giorgio con annuncio foulard vincente alla chiusura. Le regole e modalità di tale gara sono da decidere in Consiglio di Sezione con decisione finale in Assemblea di Sezione.

Lista d'attesa - Come è stato sempre fatto, la lista d'attesa per tutti i gruppo della sezione sarà gestita dal CdS.

Percorso d'Avvicinamento Nuovi Cuccioli - Visto il successo avuto nel AS 2018/2019 di tale percorso nel Gruppo 1, si potrebbe riproporre ampliandolo anche ai futuri cuccioli porcaresi. Per tenere alto il livello d'interesse potrebbe essere svolto inoltre una giornata dedicata solo al futuro Branco 2 durante il periodo estivo.

Anno 1 (AS 2020/2021)

Operare da multi-gruppo - Vedi Anno 0. In particolare, con l'apertura del Gruppo 2 bisogna iniziare a lavorare di più sulla Riunione Capi. Si propone quindi di iniziare a svolgere periodicamente (anche solo una volta a trimestre inizialmente e comunque in previsione di eventi di Sezione) la Riunione Capi.

Branco - Il Branco dovrà essere composto da lupetti del 2011 e 2012, distribuiti più equamente per età/sexo. E' importantissimo prendere lupetti solo da queste annate per lasciare il tempo necessario per trovare e/o formare capi a sufficienza per aprire il secondo reparto. L'ideale sarebbe un Branco di minimo 14 e massimo 20 componenti con minimo 50% residenti a Porcari.

Percorso d'Avvicinamento Nuovi Cuccioli - Da svolgere annualmente per avvicinare sia i bambini interessati che eventuali genitori/adulti.

Percorso Scuole – Vedi Anno 0. Da svolgere annualmente nelle scuole di Porcari per i bimbi che entrerebbero il settembre successivo (in questo caso anno 2013).

Eventi di Sezione – Visto che il Gruppo 2 sarà ancora piccolo si continuerà a fare gli eventi di sezione (Apertura, eventuale Thinking Day, San Giorgio, Chiusura)

Anno 2 (AS 2021/2022)

Branco – Composta da lupetti del 2011, 2012 e 2013 con minimo 20 e massimo 30 componenti.

SiSB – Inserimento di 2 nuovi SiSB da formare.

Tutto il resto uguale ad Anno 1.

Anno 3 (AS 2022/2023)

Branco – Branco completo con CdA.

Akela – Identificare e formare il futuro Akela.

CG - Identificare e formare la persona che svolgerà il ruolo di CG.

VCB – Inserimento nuovi VCB.

Tutto il resto uguale ad Anno 1.

Anno 4 (AS 2023/2024)

Reparto – Apertura Reparto con bimbi del 2011 ed eventuali nuovi del 2010 (e 2009?). CR formato nel gruppo 1. Possibili trasferimenti capi Gruppo 1 <-> 2.

Eventi di Sezione – Visto che il Gruppo 2 a questo punto avrà 2 unità, bisognerà decidere quali eventi saranno di Sezione e quali di Gruppo per creare più identità di Gruppo.

Anno ?? (AS 2026/2027?)

Compagnia – In base al numero di Rover, creare una Compagnia che inizialmente lavorerà unita (gruppo 1 e 2) pur mantenendo ciascuna la propria identità e che verrà divisa non appena i numeri lo consentiranno.

Finanze

Nel Branco del gruppo 1 ci sono alcuni materiali doppi che possono essere divisi con il gruppo 2. Inoltre si può chiedere dei soldi dal fondo sviluppo regionale per l'apertura del Gruppo 2. Pistoia ad esempio hanno speso €300 per l'apertura di un Branco. Si potrebbe quindi prendere questa come indicazione di budget iniziale.