

SEZIONE SCOUT C.N.G.E.I. BORGO A MOZZANO MEDIAVALLE

PROGETTO DI SVILUPPO ANNO SCOUT 2016/2017

“...le stelle sono là, molto al di sopra dei comignoli delle case...”

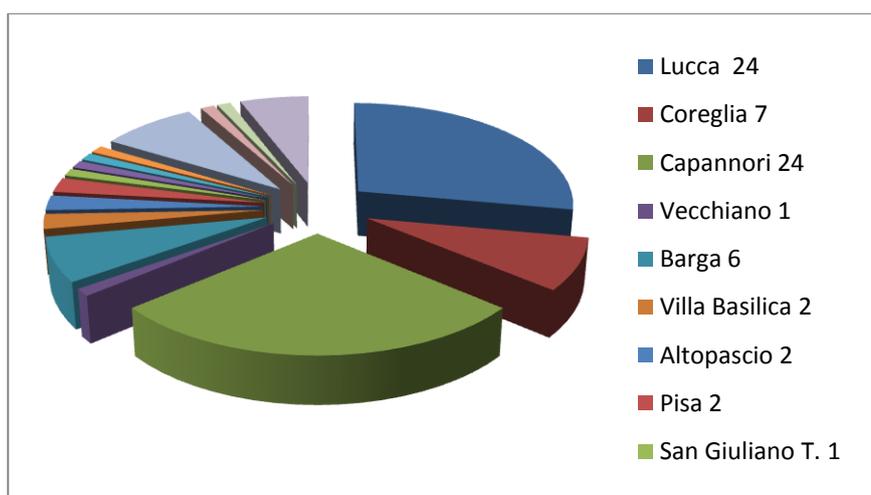
1. PREMESSA

Si premette che la nostra Sezione ha presentato il suo ultimo Progetto di Sviluppo a codesta Sede Centrale per l'anno scout 2014/2015, ultimo anno della presidenza di Rino Guerrini.

Con l'Assemblea di Sezione del 24 ottobre 2015, dell'anno scout 2015/2016, è subentrata nella carica di Presidente di Sezione la sottoscritta Gianna Benedetta Baldocchi e si è ritenuto, essendo questo un anno di transizione e rodaggio, di non partecipare al bando di finanziamento per l'a.s. 2015/2016. Ma ora, visto che gli organi ed i Capi educatori, nonché i Senior, rispondono bene, e che la Sezione sembra essersi incamminata decisamente in direzione della crescita e del consolidamento, un percorso che ha bisogno anche di un sostegno economico, si è deciso di partecipare al bando di finanziamento per l'a. s. 2016/2017, che sarà in linea con l'indirizzo dato dalla Sede Centrale: “concretizzare lo sviluppo e la crescita a livello locale”. Condizioni che si stanno rivelando possibili nel territorio bacino di utenza della Sezione.

Col progetto presentato nell'anno scout 2013/2014 la Sezione si era proposta di raggiungere nell'arco di dieci anni un numero di iscritti attorno a 85 -95, tra giovani (70) e adulti (25). Ebbene, dopo appena tre anni scout, i dati statistici ci incoraggiano in questo senso perché siamo già in prossimità del traguardo più ottimista, che speriamo di poter anche superare. Infatti ad oggi (febbraio 2017), la Sezione conta già 64 giovani e 22 adulti, in totale quindi 86 soci. Pertanto la Sezione ha già avuto una crescita rispetto all'anno scout 2012/2013, quando ne contava rispettivamente 40 e 19, per un totale di 59, di 27 unità, pari al 45%. E se si aggiunge che la gestione dell'attuale gruppo dirigente sembra aver ben attecchito sul territorio, si può sperare con tranquillità in futuri aumenti degli iscritti.

Il bacino d'utenza degli iscritti, ad oggi si è allargato e riguarda i comuni elencati accanto al diagramma. Come si vede la maggior parte degli iscritti proviene dalla piana di Lucca.



2. VERIFICA DI CIÒ CHE È STATO FATTO NELLO SCORSO ANNO SCOUT

Sinteticamente si può dire che il decorso anno scout è stato molto produttivo, e ciò ha riguardato tutte le aree: educativa, formativa, gestionale, sviluppo, visibilità e comunicazione con l'esterno, nonché l'area dei rapporti col territorio che è stata particolarmente curata dalla sottoscritta, dalla Commissaria di Sezione e dalla Capo Gruppo.

Le attività educative hanno seguito con sempre maggior rigore il metodo educativo aggiornato, con i mutamenti avvenuti nel mondo giovanile, dal "Tavolo Educativo".

Quanto all'area formativa è stato organizzato un PerCorso articolato in quattro incontri, aperto a tutti i genitori e soci adulti della Sezione che ha visto avvicinarsi delle persone che hanno poi chiesto di iscriversi, dimostrando di aver compreso il messaggio e di voler lavorare per la sezione in vari ambiti.

Quanto, invece, alla formazione erogata dal Settore Risorse Adulti, hanno partecipato due Capi, e, per la prima volta, anche due adulti della sezione non aventi una pregressa esperienza giovanile scout e che attualmente non ricoprono ruoli educativi diretti.

In ambito gestionale, considerato che la Sezione sta crescendo e necessita di spazi certi, mentre quelli disponibili sono pochi, incerti, e si trovano inoltre in luoghi distanti tra loro, sono proseguiti i contatti e gli incontri con i sindaci del Comune di Borgo a Mozzano, nel cui territorio è presente la sede principale e con il quale i rapporti si sono intensificati, e Bagni di Lucca dove si ha una succursale.

Non sono poi mancati gli incontri con l'associazionismo locale. Si segnalano al riguardo quelli con il Presidente della Croce Rossa Italiana di Bagni di Lucca, quelli con il Ser.T. (Servizio per le tossicodipendenze) Azienda USL 2 – Lucca, e da marzo a maggio tre incontri sul "Bullismo", nonché la collaborazione con l'Associazione Marciatori Marliesi, ed altri incontri avvenuti a Lucca con altre associazioni.

Nell'Assemblea di Sezione del 10 settembre 2016, sono stati approvati il bilancio consuntivo e quello preventivo, nonché il "Progetto di Sezione" con gli obiettivi per il triennio 2016/2019.

3. ANALISI DELLA SITUAZIONE

- Il territorio

Il territorio di riferimento per la Sezione inizialmente individuato nella Mediavalle del Serchio, col tempo si è andato allargando per una serie di ragioni tra le quali: una maggiore conoscenza della presenza della sezione scout nel territorio, l'effetto del Sito Web presente in rete che è facilmente accessibile e fornisce una serie di notizie che sono ritenute esaustive, il fatto che la sezione appartenga ad un'associazione laica, e la verificabilità di questa circostanza con l'apertura e trasparenza della dirigenza e degli educatori, che sono sempre presenti, disponibili ed aperti all'esterno, il passaparola per la presenza ormai decennale di chi vi è stato iscritto, e, non ultimo, la saturazione dell'Agesci di Lucca che ha una lunghissima lista di attesa.

Il territorio offre anche molte soluzioni quanto a ricettività per attività varie, campi, percorsi all'aria aperta, bivacchi, imprese, ecc., con distanze da percorrere relativamente contenute. Per questo motivo anche i genitori dei soci giovani non hanno difficoltà a partecipare alle iniziative messe in campo. La

partecipazione è stata ormai testata nei dieci anni trascorsi dalla costituzione della Sezione e si è notato che ha benefici effetti per la socializzazione ed il rapporto con la dirigenza sezionale.

Inoltre c'è la possibilità di partecipare alle iniziative messe in atto dalle associazioni locali e dalle amministrazioni pubbliche che sono molto fitte. La Sezione riesce inoltre a gestire agevolmente un terreno in montagna a mille metri di altitudine, adatto a campi estivi – è molto vicino all'Orrido di Botri -, che negli anni è stato apprezzato e frequentato da organizzazioni scout di tutto il centro-nord d'Italia, al punto da essere stato notato anche dall'amministrazione comunale di Bagni di Lucca nel cui territorio si trova e richiamare il suo interesse a stabilire contatti con i gruppi medesimi quando sono presenti.

- Rapporti con le Amministrazioni locali:

Continua il buon rapporto con il Comune di Borgo a Mozzano con il quale abbiamo collaborato anche in occasione della chiusura dell'anno scout, aiutando a pulire un sentiero che porta a La Rocca.

Con l'Amministrazione comunale di Bagni di Lucca, dopo le ben note divergenze per il problema della stazione, il clima si sta rasserenando: abbiamo effettuato l'apertura di quest'anno nel parco di fronte al Palazzo del Comune e, alla cerimonia dell'alza bandiera ha partecipato anche il Sindaco e l'Assessore Zago. Ultimamente si è svolto un incontro con l'Assessore Guerra della medesima amministrazione, la Proloco e ad una Associazione Filatelica, in cui è stato presentato un evento filatelico che avrà rilevanza nazionale, evento che si svolgerà a Bagni di Lucca il 29 e 30 luglio del corrente anno e per il quale è stata richiesta la partecipazione della sezione.

Il Comune vorrebbe che questa iniziativa fosse soltanto l'inizio di una collaborazione sempre più ampia, che permetta nel 2018 l'organizzazione di eventi sullo scoutismo, compresi seminari per i quali la Sezione potrebbe avvalersi di esperti che fanno parte dell'Associazione a livello regionale e nazionale.

- I giovani iscritti

Ad inizio anno scout 2016-2017, dopo i passaggi di branca, la Sezione era formata da:

- ✓ un branco con 12 lupetti e lupette, 3 VV.LL e due senior in servizio che si alternano;
- ✓ un reparto di 20 esploratori/trici, 1CR, 1VCR e due senior in servizio che si alternano;
- ✓ una compagnia di 5 rover con una CC che svolge anche il ruolo di CG

Se escludiamo la Compagnia, le altre unità hanno un'equa distribuzione del rapporto maschi/femmine: il Branco è formato da 5 lupette e 7 lupetti suddivisi in 2 mute; il Reparto da 17 esploratrici e 7 esploratori suddivisi in 4 pattuglie. La Compagnia invece è formata da 5 rover tutti di sesso maschile in quanto le uniche due rover che frequentavano lo scorso anno, per motivi legati allo studio, quest'anno non si sono iscritte.

Dal punto di vista educativo, il lavoro svolto ha dimostrato una buona crescita in tutte le unità per quanto concerne l'autonomia, la capacità organizzativa e la consapevolezza di far parte di un movimento scout e non di un'altra qualsiasi associazione. In gruppo si sta ancora lavorando sulla metodologia della programmazione educativa, cominciando ad utilizzare la nuova versione del PEG.

- Le risorse adulte

Il lavoro fatto sugli adulti è stato quello più difficoltoso perché in Sezione ancora non c'è chiarezza sul ruolo del Senior, nonostante il lavoro svolto lo scorso anno con il PerCorso Senior e con gli incontri aperti ai genitori. Questo lavoro sugli adulti ha comunque portato al formarsi di un gruppo coeso e alla scelta di 4 persone non solo di iscriversi alla Sezione, ma anche di prestare la Promessa formando così il nucleo di un clan che adesso è in grado di lavorare autonomamente. Da questo gruppo, che ci si augura possa essere incrementato, dovrà uscire poi il/la futuro/a Coordinatore/trice Senior.

- La gestione amministrativa e le finanze

Con l'incremento di nuove forze adulte, abbiamo iniziato ad assegnare ruoli quali i censimenti, la segnalazione dei "partecipanti non associati", il centro forniture, in modo da coinvolgere più persone e alleggerire il carico di lavoro di chi svolgeva queste mansioni già da anni.

Da un punto di vista finanziario le entrate coprono le uscite grazie ai contributi che si ricevono dal 5XMILLE, a qualche provento derivante dal "Castagneto" dove alcuni Gruppi hanno campeggiato in estate, e all'autofinanziamento. Grazie a tutto questo abbiamo potuto costituire anche un fondo per far fronte ad eventuali evenienze impreviste e per alleggerire le famiglie in difficoltà finanziarie delle quote associative.

La sezione fin dalla sua costituzione (2011), dopo cinque anni di Gruppo autonomo sotto il CReg, ha sempre osservato le norme regolamentari quanto a riunioni dei vari organismi (CoS, Gruppo, Assemblea di Sezione) ed ha regolarmente tenuto le scritture contabili. Pertanto da questo punto di vista è ben organizzata ed ha ben amministrato le risorse di cui è venuta in possesso.

- Le strutture della Sezione

Le sedi che utilizziamo sono una a Chifenti e l'altra a Fornoli.

Quest'anno, per avere una tana più capiente per il Branco, abbiamo trasferito la Compagnia da Chifenti alla Stazione di Fornoli, nella stanza "multifunzionale", così che il Reparto e la Compagnia sono nello stesso edificio, mentre il Branco rimane staccato. La sede di Chifenti che abbiamo ristrutturato all'inizio dell'anno ingrandendola con l'abbattimento della parete divisoria, è un locale molto umido e freddo, scaldato da due stufe a legna; le stanze alla stazione di Fornoli sono invece decisamente migliori anche se non eccessivamente grandi. Il fatto di avere due sedi separate da circa 2 Km crea tuttavia problemi all'unità di Gruppo in quanto i lupetti e le lupette vedono poco i fratellini e le sorelline più grandi; allo stesso tempo però avere una sede nei locali della stazione, consente ai ragazzi e alle ragazze di arrivare in autonomia, utilizzando il treno, senza doversi fare accompagnare dai genitori.

Inoltre, grazie ai buoni rapporti con il responsabile dell'Associazione "Il Mammalucco", che utilizza la stanza dell'ex bar della stazione, abbiamo ottenuto di poter svolgere al suo interno le riunioni di Sezione acquisendo così, di fatto, un altro spazio.

4. OBIETTIVI GENERALI

Considerato che non sono stati ancora pienamente realizzati si confermano gli obiettivi generali già indicati nel Progetto di Sviluppo per l'anno scout 2014/2015.

- a) *Aumentare il numero degli iscritti, giovani ed adulti, stabilizzandone il numero, e promuovere l'operatività del Clan che deve essere occasione di avvicinamento, luogo di conoscenza reciproca, luogo di sperimentazione al servizio;*
- b) *Realizzare uno scautismo qualitativamente e metodologicamente adeguato agli standard associativi curando la formazione dei Capi Educatori, dei Dirigenti e dei Senior;*
- c) *Consolidare la struttura logistico amministrativa e burocratica ripartendo gli incarichi;*
- d) *Favorire uno sviluppo della comunicazione associativa interna ed esterna tale da radicare ulteriormente la Sezione sul territorio;*

5. OBIETTIVI SPECIFICI

Sulla base della situazione sopra descritta, nell'anno scout 2016/2017 prevediamo di lavorare sui seguenti obiettivi:

Per l'area educativa:

1. *Prendere dimestichezza con la programmazione educativa;*
2. *Aumentare e consolidare il numero degli iscritti specialmente nel Branco;*
3. *Analizzare i "bisogni" dei ragazzi e delle ragazze in età rover per prevenire le perdite;*

Per l'area formativa:

1. *Incoraggiare i Capi educatori a intraprendere o a completare il loro percorso formativo;*
2. *Stimolare i senior a iniziare un percorso di formazione con la partecipazione almeno al modulo base;*
3. *Far comprendere l'importanza della partecipazioni agli eventi nazionali (OdP, Interbranca, ecc) come momento di crescita e di formazione personale.*

Per l'area gestionale:

1. *Individuare altri adulti disposti a ricoprire piccoli ruoli gestionali;*
2. *Sensibilizzare alcuni adulti sugli aspetti legali, civilistici e fiscali attinenti la sezione scout;*

Per l'area Sviluppo e comunicazione con l'esterno:

1. *Continuare a promuovere verso l'esterno l'immagine dello scautismo CNGEI;*
2. *Continuare a mantenere contatti con le Amministrazioni Comunali, specialmente con quella di Bagni di Lucca;*
3. *Continuare la collaborazione con le Associazioni del territorio con le quali lavorare su progetti specifici.*

6. AZIONI, STRUMENTI, INDICATORI DI VERIFICA

6.1 *Prendere dimestichezza con la programmazione educativa* **(coinvolgimento adulti iscritti)**

AZIONI

- Realizzare un incontro di formazione sul tema con le staff di Branco e Reparto, a cura del CdS e CG, all'inizio dell'a.s.;
- Insistere con i Capi circa la necessità di fare l'analisi della situazione per individuare i bisogni dei ragazzi sui quali costruire le attività;
- Svolgere momenti di formazione permanente durante le riunioni di Gruppo;

STRUMENTI:

- Nuova versione del PEG;
- "Sciropo del CG";
- Incontri di formazione di Sezione;
- Riunioni di Gruppo;

INDICATORI DI VERIFICA

- ✓ All'inizio dell'anno, si è svolto l'incontro sulla programmazione?
- ✓ Durante le riunioni di Gruppo ci si è esercitati nella programmazione educativa?
- ✓ Nelle programmazioni di Unità, gli obiettivi discendono dall'analisi della situazione?

6.2 *Aumentare e consolidare il numero degli iscritti specialmente nel Branco*

(coinvolgimento adulti e minori iscritti e non iscritti – coinvolgimento delle Istituzioni locali)

AZIONI

- Iniziativa "Porta un amico agli scout" (a cura dei Capi Unità) entro il 31 dicembre;
- partecipazione a vari eventi esterni. (a cura delle Unità e del Clan);
- incontri con gli alunni delle scuole primarie del territorio. (a cura del CdS e del CG);
- partecipazione alla mostra per il nostro 10 anniversario e coinvolgimento nei laboratori didattici degli alunni e delle alunne della scuola primaria.

STRUMENTI

- Volantini distribuiti a cura dei lupetti tra i compagni di classe;
- "Festa delle Briciole" che si tiene a Fornoli, a cura del CG, in dicembre;
- Carnevale di Valdottavo, a cura dei VV.LL.;

- “Marcia delle Ville” e “Giro dei Colli Termali” organizzata dal Gruppo Marciatori Marliesi, a cura della Staff di Reparto e del Capo Compagnia;
- Mostra per il nostro 10 anniversario e laboratori didattici;

INDICATORI DI VERIFICA

- ✓ Il “Porta un amico” ad ottobre ha incrementato il numero degli iscritti al branco?
- ✓ Sono stati distribuiti a cura dei lupetti i volantini nelle rispettive classi? Entro dicembre;
- ✓ Entro dicembre sono stati presi i contatti con la Direzione didattica ed il Comune per la mostra del nostro 10 anniversario?
- ✓ Alla mostra e ai laboratori didattici, hanno partecipato alunni e alunne del plesso di Borgo a Mozzano?

6.3 *Analizzare i “bisogni” dei ragazzi e delle ragazze in età rover per prevenire le perdite;*

(coinvolgimento adulti e minori iscritti)

AZIONI

- Incontro/dibattito con i rover per capire quali possano essere i bisogni della loro fascia d’età;
- Studiare un questionario da sottoporre ai Rover, che analizzi i loro bisogni, a cura del CoS, entro dicembre;
- Sottoporre a chi lascia la Compagnia un questionario da cui emergano le ragioni dell’abbandono, da studiare poi a cura del CdS, CG e CoS;

STRUMENTI

- Incontro/dibattito con la Compagnia
- Questionario;
- Riunioni di Gruppo e di Comitato per lo studio dei questionari raccolti;

INDICATORI DI VERIFICA

- ✓ I rover hanno partecipato attivamente all’incontro?
- ✓ Hanno contribuito, con i loro interventi, a capire i bisogni degli adolescenti?
- ✓ Il CoS ha redatto il questionario? (entro marzo)
- ✓ Le due rover uscite dalla compagnia hanno risposto al questionario?

6.4 Incoraggiare i Capi educatori a intraprendere o a completare il loro percorso formativo;

(coinvolgimento adulti iscritti)

AZIONI

- Diffondere ed illustrare la circolare dell'Offerta Formativa, senza darne per scontata la sua conoscenza. A cura del CdS e del CG;
- Costituire in Sezione una Biblioteca di testi di cultura scoutistica per agevolarne l'uso da parte dei Capi educatori; a cura del PSez e del CoS;
- Condividere il Progetto di Sviluppo della Sezione per rendere possibile la sua realizzazione attraverso una preparazione a tutto campo. A cura del PSez, CdS, CG;
- Facilitare la partecipazione ai corsi di formazione e agli eventi nazionali (Interbranca, Occasioni di Primavera), contribuendo ad alleggerire la quota;

STRUMENTI

- Circolare Offerta Formativa;
- Regolamento associativo;
- Statuto della Sezione;
- Eventi nazionali

INDICATORI DI VERIFICA

- ✓ Gli adulti della Sezione sono stati informati della circolare sull'offerta formativa 2016/2017?
- ✓ Il Progetto di Sviluppo è stato condiviso e discusso in CoS e in Clan?
- ✓ I capi unità hanno manifestato di voler proseguire o intraprendere un percorso formativo?
- ✓ Almeno un adulto della Sezione ha completato il suo percorso formativo al ruolo?

6.5 Stimolare i senior a iniziare un percorso di formazione partecipando almeno al modulo base;

(coinvolgimento adulti iscritti)

AZIONI

- Organizzare una giornata di giochi per approfondire la conoscenza dello scautismo e del suo metodo educativo. A cura del CdS e del CG, nel Thinking Day.;
- Illustrare ai Senior la circolare dei Campi Scuola e descriverne l'ambiente e l'atmosfera in cui si svolgono, per prepararli all'esperienza. A cura del CdS e CG, entro le date delle rispettive sessioni;
- Illustrare il PerCorso Senior ai genitori, a cura del CG e CdS, entro ottobre;
- Ripetizione del PerCorso Senior, a cura del CG e CdS, entro dicembre;
- Stimolare la disponibilità dei Senior al servizio agli eventi di Sezione in qualità di cambusieri come passaggio di avvicinamento allo scautismo; a cura del Coordinatore Senior. Entro giugno;
- Stimolare la partecipazione alle Occasioni di Primavera a Calambrone;

STRUMENTI

- Regolamento associativo e circolare dell'offerta formativa ai Campi Scuola;
- PerCorso Senior;
- Riunioni preparatorie per la logistica dei Campi, a cura delle Staff di Unità a cui parteciperanno i Senior;
- Occasioni di Primavera;

INDICATORI DI VERIFICA

- ✓ Il PerCorso Senior si è svolto come programmato e ha avvicinato nuovi adulti?
- ✓ Entro febbraio sono arrivate le adesioni per partecipare alle OdP?
- ✓ Entro aprile sono arrivate le adesioni per i moduli di distretto?
- ✓ I Senior hanno partecipato attivamente alle riunioni per la logistica dei campi?

6.6 Individuare altri adulti disposti a ricoprire piccoli ruoli gestionali;

(coinvolgimento adulti iscritti)

AZIONI

- Migliorare la conoscenza personale, professionale e gli interessi degli adulti con la frequentazione reciproca. A cura di tutti i dirigenti. Entro la fine anno scout;
- Tenere con gli adulti brevi incontri sui bisogni della Sezione e sui suoi compiti. A cura del PSez e del CdS;
- Lavorare sulla conoscenza, sulle funzioni del Clan e su cos'è l'adulto per la nostra associazione. A cura del Coordinatore Senior;
- Reclutare nuovi adulti tra i genitori, fare accoglienza e facilitare l'assunzione del ruolo. Entro giugno;
- Gratificare con opportune iniziative/riconoscimenti quei genitori che dimostrino di avere interesse per i ruoli gestionali;
- Diffusione dei documenti e delle iniziative che coinvolgano la Sezione;

STRUMENTI

- Occasioni conviviali: cene, pizzate, ecc.;
- Sito di Sezione, pagina Facebook
- Giornata di giochi in occasione del Thinking Day;

INDICATORI DI VERIFICA

- ✓ Sono stati assunti gli incarichi in base alle attitudini ed alle disponibilità?
- ✓ C'è equilibrio nei carichi di lavoro?
- ✓ Nuovi adulti si sono proposti per collaborare e assumersi incarichi gestionali?

6.8 Sensibilizzare alcuni adulti sugli aspetti legali civilistici e fiscali attinenti la sezione scout;

(coinvolgimento adulti iscritti)

AZIONI

- Tenere brevi incontri sui temi in epigrafe a cura di un esperto di normativa e di scoutismo;
- Intrattenere Dirigenti e Capi sul regime giuridico della Sezione; sulla responsabilità dei Dirigenti e dei Capi: responsabilità civile, incendi sede, infortuni, ecc. ;

STRUMENTI

- Regime giuridico della Sezione: APS, Organizzazioni di volontariato, TARI e IMU;
- Vademecum assicurativo del CNGEI;
- Erogazioni liberali alle Sezioni APS;
- Normativa 5XMILLE e sua pubblicizzazione all'esterno in periodo di dichiarazione dei redditi. A cura del Tesoriere, Clan e genitori;
- Modello EAS;

INDICATORI DI VERIFICA

- ✓ Gli incontri previsti si sono svolti secondo quanto programmato?
- ✓ I partecipanti hanno dimostrato di essere consapevoli delle responsabilità civili e penali legate al loro ruolo?
- ✓ La partecipazione al 5XMILLE è aumentata rispetto agli anni precedenti?

6.9 Continuare a promuovere verso l'esterno l'immagine dello scoutismo CNGEI

(coinvolgimento adulti e minori iscritti e non iscritti – Coinvolgimento di Istituzioni e Associazioni presenti sul territorio)

AZIONI

- INFO POINT da collocare nelle varie iniziative locali. A cura del CoS e del CdS;
- Realizzare la mostra fotografica per celebrare il 10° anniversario della Sezione presso la Biblioteca comunale di Borgo a Mozzano. Entro la fine di giugno, a cura della Sezione;
- Portare a conoscenza degli operatori scolastici il metodo educativo dello scoutismo CNGEI;
- Invitare i rappresentanti della stampa locale agli incontri informativi per approfondire la conoscenza ed il funzionamento della Sezione, aprendo alle loro idee e suggerimenti;
- Aggiornamento costante del sito di Sezione, della pagina Facebook e di Twitter;
- Collaborazione con l'Associazione filatelica di Bagni di Lucca per la realizzazione della loro mostra

STRUMENTI

- Pannello che descriva la sezione CNGEI, il metodo educativo, e la storia dello scautismo;
- Comunicati stampa per annunciare le iniziative promosse;
- Diffusione del periodico sezionale "Scouting" negli Uffici Cultura dei Comuni del territorio, nelle scuole, nelle Proloco e nelle sedi delle associazioni;

INDICATORI DI VERIFICA

- E' stato ideato e realizzato il Pannello informativo?
- Sono stati fatti i comunicati stampa?
- E' stata fatta la mostra fotografica presso la Biblioteca di Borgo a Mozzano?
- Il periodico sezionale Scouting è stato diffuso capillarmente?
- Si è collaborato alla realizzazione della cartolina, come richiesto, dall'Associazione filatelica?

6.10 *Continuare a mantenere contatti con le Amministrazioni Comunali, specialmente con quella di Bagni di Lucca;*

(coinvolgimento di adulti iscritti – coinvolgimento Istituzioni e Associazioni locali)

AZIONI

- Tenere i rapporti con gli assessori dei due Comuni a cura del PSez, CdS e CG;
- Collaborare per la realizzazione dell'evento filatelico che si svolgerà a Bagni di Lucca il 29 e 30 luglio 2017;
- Aderire agli inviti del Comune di Borgo a Mozzano per le loro iniziative;
- Continuare nella ricerca delle sedi (quanto a locali idonei), caldeggiando una soluzione adatta per la Sezione scout;

STRUMENTI

- "Festa dell'Azalea" a Borgo a Mozzano;
- Mostra Filatelica di Bagni di Lucca;
- Rinnovo del contratto di comodato d'uso gratuito con il Comune per la stazione di Bagni di Lucca;

INDICATORI DI VERIFICA

- ✓ I rapporti con gli assessori del Comune di Bagni di Lucca sono proseguiti fruttuosamente?
- ✓ Si è collaborato alla mostra filatelica organizzata dal Comune di Bagni di Lucca?
- ✓ Il contratto per la sede della stazione di Bagni di Lucca è stato rinnovato?
- ✓ Sono state individuate delle possibili soluzioni per il problema delle sedi?

6.11 *Continuare la collaborazione con le Associazioni del territorio con le quali lavorare su progetti specifici.*

(coinvolgimento adulti iscritti e Associazioni)

AZIONI

- Raccogliere gli stimoli provenienti dal territorio e partecipare a qualche iniziativa;
- Acquisire il calendario degli eventi organizzati dalle associazioni;
- Aderire alle iniziative del Gruppo Marciatori Marliesi;
- Partecipare agli incontri con la Misericordia di Borgo a Mozzano;
- Partecipare alle iniziative della CRI di Bagni di Lucca;
- Iniziare una collaborazione con l'ARCI di Lucca su un "progetto di servizio"

STRUMENTI

- Maratonina di Benabbio
- Soffitte in strada (Bagni di Lucca);
- Marcia delle Ville;
- Giro dei Colli Termali

INDICATORI DI VERIFICA

- ✓ Si è partecipato alla Marcia delle Ville organizzata dal Gruppo Marciatori Marliesi e alle altre iniziative individuate ad inizio di anno?
- ✓ Si sono tenuti gli incontri con la Misericordia di Borgo a Mozzano?
- ✓ Si è partecipato alle iniziative della CRI di Bagni di Lucca?
- ✓ È iniziata da parte della Compagnia il servizio presso l'ARCI di Lucca per la realizzazione delle scenografie teatrali?

7. PROSPETTO FINANZIARIO PREVENTIVO DI SPESA

1)	Viaggi per incontri e sopralluoghi alla ricerca scuole e terreni per campi	€	350.00
2)	Acquisto materiali per attività con i Senior	€	70.00
3)	Volantini per pubblicizzare il 5XMILLE	€	50.00
4)	Calendari e manifesti da affiggere per il decennale della Sezione	€	250.00
5)	Stampa periodico sezionale "Scouting"	€	100.00
6)	Integrazione quote iscrizione famiglie non abbienti	€	660.00
7)	Contributi per l'uso dei locali nelle attività con pernottamenti	€	200.00
8)	Acquisto distintivi e gadgets	€	200.00
9)	Realizzazione LOGO del decennale della Sezione	€	70.00
10)	Stampa delle foto per la mostra fotografica e realizzazione pannelli	€	100.00
11)	Realizzazione di un pannello illustrativo per la mostra del decennale	€	100.00
12)	Contributo per l'uso di una struttura in occasione del San Giorgio di Sezione	€	250.00
13)	Stampa pubblicazione storica per il decennale della Sezione	€	400.00
TOTALE		€	2.800.00

8. CONCLUSIONE

La sottoscritta si impegna a redigere una verifica con rendiconto consuntivo per le attività svolte entro il 31 agosto 2018.

Acconsente anche alla pubblicazione della verifica del progetto sul Sito Web dedicato al Piano Strategico Associativo successivamente alla rendicontazione del Progetto.

Chiede che il contributo eventualmente concesso venga accreditato sul conto corrente bancario acceso presso la Deutsche Bank intestato a CNGEI Sez. B.GO a Mozzano Mediov., IBAN: IT 97Q031041390000000821622.

Ringrazia anticipatamente per l'attenzione che sarà riservata a questo Progetto e porge fraterni saluti scout.

Chifenti, 14 febbraio 2017

La Presidente della Sezione

Gianna Benedetta Baldocchi

