

PROGETTO PER LO SVILUPPO SUL TERRITORIO DEL GRUPPO SCOUT “BORGO A MOZZANO MEDIAVALLE”, E RICHIESTA DI UN CONTRIBUTO ECONOMICO

1. PREMESSA

Si premette che questo progetto è stato redatto congiuntamente dai sottoscritti, Rino Guerrini, CReg Toscana, ed in quanto tale, responsabile del Gruppo autonomo Borgo a Mozzano Medievale, e Barbara Serfoli Mastrecchia, Capo Gruppo.

Sono quattro anni che stiamo lavorando per il Gruppo. Dapprima con azioni preliminari al fine di verificare le condizioni per la sua costituzione; poi, per organizzarlo ed avviarlo alle attività ed alla crescita; crescita in ogni senso, quantitativo, soprattutto agli inizi, ma anche qualitativo.

Si potrebbe pensare che quattro anni siano tanti, e siano sufficienti per raggiungere buoni risultati. Ed in effetti è stato fatto un gran lavoro, che in appresso non si mancherà di ripercorrere in ogni suo passaggio, seppure sommariamente.

Ma se si deve dire che il Gruppo, considerato il lavoro fatto, può camminare da solo con le proprie gambe, ciò non si può ancora dire; anche se fra sei mesi, avendo già raggiunto i requisiti minimi, si farà un'assemblea dei soci adulti per la costituzione della Sezione.

Questo si comprende se solo si pensa che per giungere naturalmente alla costituzione delle tre Unità regolamentari, branco, reparto e compagnia, occorrono almeno sei anni: tre per far passare alcuni lupetti al reparto, ed altrettanti per portare degli esploratori in compagnia.

Dunque, anche se c'è già qualche rover, per fare le tre unità, c'è ancora bisogno di supporto e di aiuto, in ogni senso: gestionale e operativo, del CReg, educativo, formativo e di sviluppo, del Capo Gruppo, prima di affidare il Gruppo alla responsabilità gestionale ed educativa degli adulti del posto che si sono già affiancati a noi.

Quanto necessario sarà fatto in due precise direzioni: consolidare e sviluppare il Gruppo nel territorio, ma anche inserire ancor più lo stesso nella realtà sociale esistente, per rendere un servizio al territorio medesimo, dando un'opportunità originale ai giovani di Borgo a Mozzano e Bagni di Lucca. Ma anche trarre dal territorio la linfa che faccia meglio attecchire e crescere il Gruppo e lo scautismo nella Medievale, facendolo giungere a contatto con tante persone che difficilmente potrebbero conoscerlo ed apprezzarlo in altro modo.

Pertanto il Gruppo non può ritenere concluso il suo iter ma deve ancora lavorare sul suo sviluppo quantitativo e qualitativo.

Dice “Lo Sciroppo del Capo Gruppo”, (pag. 94), “Anche lo sviluppo qualitativo ha effetti positivi sullo sviluppo quantitativo: se lavoriamo bene, se le attività sono accattivanti, emozionanti e programmate con continuità ed efficacia, non avremo perdite, e i ragazzi tenderanno a portare amici e compagni di scuola negli scout, nel nostro Gruppo”.

Perciò mentre si curerà la dimensione che abbiamo raggiunto con una organizzazione efficace ed una rigorosa applicazione del metodo, dovremo proiettarci anche sul territorio, privilegiando quelle attività che da un lato ci inseriscano nel contesto sociale e dall'altro siano capaci di portare nuove risorse sia giovani che adulte.

Infatti non rinunziamo all'ambizione di intercettare quegli adulti che vogliono fare il salto da genitori di scout, a scout essi stessi, iscritti a loro volta, da condurre sulla via del servizio volontario nel Gruppo, formandoli e facendone, oltre che delle forze attive, degli ambasciatori locali dello scautismo.

Ma prima di affrontare il riepilogo del lavoro fatto fin dalla nascita del Gruppo, facciamo una rapida verifica del progetto inviato lo scorso anno.

2. VERIFICA DI QUANTO REALIZZATO NELL'ANNO SCOUT 2008/2009.

Abbiamo sempre avuto una buona collaborazione da parte degli adulti del luogo (babbi e mamme) ma quest'anno, per la prima volta uno di loro si è messo in gioco come educatore diretto svolgendo il ruolo di Vice Capo Reparto e nel Branco, con l'abbandono di Bagheera, si è inserita una mamma come vice capo (anche se in questo caso si tratta di una persona che ha fatto scautismo GEI a Firenze). E' stato questo un passo importante per noi, perché, fin dall'inizio, puntavamo proprio a coinvolgere e inserire nella gestione del Gruppo gli adulti della zona e questi due inserimenti ci auguriamo che facciano da spartiacque. Infatti siamo convinti che finché il Gruppo sarà guidato da forestieri come noi siamo, e non da cittadini locali, non si affermerà del tutto. Solo quando **sarà sentito come cosa propria**, allora vivrà tranquillo.

Branco – 25 lupetti di cui 15 "vecchi" e 10. "nuovi". Akela (Barbara) e Baloo (Alessandra).

Il Branco, al suo terzo anno di attività, ha iniziato ad avere una sua fisionomia; Il rapporto maschi-femmine è abbastanza equilibrato ma è carente la fascia d'età degli otto anni sia nei maschi che nelle femmine, mentre sono totalmente assenti le femmine del 1999. La progressione orizzontale è abbastanza sentita mentre stenta a decollare quella verticale. Abbiamo ancora dei casi problematici nei rapporti interpersonali e nella capacità di seguire le regole stabilite, mentre il resto dei lupi, pur con qualche "spigolosità", è profondamente maturato e cambiato.

Tutte le attività svolte durante l'anno tendenzialmente volevano conseguire degli obiettivi finalizzati a far raggiungere almeno una tappa della progressione verticale a tutti i lupi, a rafforzare il Consiglio d'Akela e a favorire l'integrazione e la diminuzione dei conflitti. Con le vacanze di branco abbiamo finalmente potuto constatare una maturazione globale e una crescita individuale (specialmente nel Consiglio di Akela) mentre sono rimasti "problematici" i comportamenti di due lupetti.

Reparto – 12 esploratori, 2 PTG: una maschile di 9 esploratori e una femminile di 3 esploratrici. CR Lorenzo e VCR Ubaldo.

Mentre la PTG femminile è formata da ragazze tutte provenienti da almeno un anno di esperienza nel branco, quella maschile ha visto l'inserimento soltanto di ragazzi provenienti dall'esterno; questa disparità di esperienze è evidente nella diversità di comportamento nell'assunzione di responsabilità, nella collaborazione tra pari, nel processo decisionale; tutti elementi che, nella PTG femminile sono molto sentiti mentre in quella maschile sono ancora totalmente assenti.

L'obiettivo prioritario era quello di iniziare a lavorare utilizzando il sistema di PTG in maniera da responsabilizzare i singoli attraverso gli incarichi e cominciare anche a strutturare gli angoli di PTG. Purtroppo è stato possibile realizzare ben poco di quanto programmato in quanto la frequenza saltuaria e a "macchia di leopardo" ha impedito, di fatto, il lavoro per PTG. Questo aspetto è stato però ampiamente recuperato al campo estivo durante il quale gli esploratori e le esploratrici hanno veramente vissuto un'esperienza di autonomia e vita all'aria aperta altamente formativa.

Progetto attuato nella scuola media di Bagni di Lucca: hanno aderito al progetto le insegnanti di una classe terza, due classi quarte e una classe quinta. Per ogni classe il progetto prevedeva due incontri di due ore ciascuno; durante il primo incontro ci siamo presentati, abbiamo parlato dei lupetti e dell'ambiente giungla aiutati da giochi inventati ad hoc che facessero riflettere sul ruolo dei personaggi giungla e sull'importanza e attualità delle "parole maestre". Nell'incontro successivo, utilizzando spesso la palestra dell'istituto, abbiamo svolto una serie di giochi di Kim, giochi sull'orientamento con la bussola e svolto un'attività manuale (costruzione delle girandole). Questa attività, anche se non ha avuto un riscontro immediato in termini di nuove iscrizioni, ci ha permesso di allacciare uno stretto rapporto con le insegnanti e con il Dirigente Scolastico Dott.ssa A. Giornelli la quale quest'anno ci ha già invitato a partecipare ad un collegio

docenti durante il quale abbiamo illustrato il metodo scout, chiedendoci inoltre di organizzare qualcosa di concreto anche per gli alunni della scuola media e per i loro genitori.

Progetto tirocinio: (VEDI ALLEGATO) il progetto, che verrà attuato nell'anno scout 2009-2010 è stato strutturato con l'obiettivo di far conoscere lo scautismo a ragazzi e ragazze appartenenti ad una fascia d'età che difficilmente si avvicineranno per loro spontanea volontà, con la speranza che qualcuno si entusiasmi al tal punto da volersi iscrivere e rimanere a fare l'educatore. Verso la fine dell'anno scolastico 2008-2009 abbiamo avuto un'incontro con il dirigente scolastico dell'Istituto Giovanni Pascoli di Barga alla quale abbiamo presentato l'idea e, successivamente, il progetto è stato inviato anche al Liceo Socio Psicopedagogico di Lucca.

Inaugurazione del Cippo dedicato a B.P. il 19 aprile durante la festa dell'azalea, con una cerimonia pubblica presenziata dal Sindaco di Borgo a Mozzano dott. F. Poggi, è stato inaugurato il Cippo dedicato a B.P. collocato nel giardino della Madonnina dei Ferri. Hanno partecipato alla cerimonia gli scout dell'AGEA di Massa e i Clan delle Sezioni di Pisa e di Livorno. Finalmente, nel luogo dove sono iniziate le attività del Gruppo di Borgo a Mozzano – Mediavalle, abbiamo una testimonianza tangibile della nostra presenza sul territorio.

Come previsto, sono stati distribuiti i **calendari 2009** e sono stati inviati i **biglietti augurali** agli Amministratori locali. E' stato inoltre stampato e distribuito un nuovo **depliant a colori** tarato per un pubblico adulto. Anche se non è stato ancora possibile fare la cerimonia di **inaugurazione della Sede**, i lavori di ristrutturazione sono ormai quasi completati: è stato ristrutturato e reso agibile il gabinetto, è stata portata l'acqua ed è stato installato un lavandino esterno. Si è inoltre installato un camino a legna per riscaldare la tana. Anche questi lavori sono stati realizzati grazie alla collaborazione e alla disponibilità di alcuni genitori.

Abbiamo inoltre istruito la pratica per l'installazione sulla via del Brennero di **due cartelli stradali** per indicare l'ubicazione della Sede ma, a causa del costo eccessivo, abbiamo dovuto rinunciare a concludere l'iter burocratico.

3. LAVORO FATTO DALLA NASCITA DEL GRUPPO FINO AD OGGI

Il Gruppo scout:

- E' stato costituito fin dal mese di luglio 2006;
- Ha trovato una sede, abbastanza adeguata, nella frazione di Chifenti ;
- E' stato stipulato un contratto di affitto con il Parroco di Fornoli;
- E' stata allacciata la luce stipulando un contratto con l'ENEL;
- Con l'apporto dei genitori è stata attrezzata la tana, con tutto ciò che è necessario per lavorare all'interno;
- La stessa cosa è stata fatta per la stanza di reparto;
- Si è progressivamente dotato di tutti i mezzi che necessitano per le attività: tende, attrezzi, pentolame, fornelloni, picco alza bandiera, ecc. ecc.;
- Ha stabilito buone relazioni con le Amministrazioni Comunali dei due Comuni sui quali gravita: Borgo a Mozzano e Bagni di Lucca;
- E' dotato di codice fiscale e di un proprio conto corrente postale acceso presso le Poste Italiane S.p.A.;
- E' iscritto negli albi comunali delle associazioni nei due Comuni e viene considerato ed invitato a feste e manifestazioni;
- Ha partecipato fin dall'inizio alla tradizionale Festa dell'Azalea di Borgo a Mozzano ed ai Mercatini di Natale di Bagni di Lucca;

- Ha rapporti fattivi con la Pro-Loce di Borgo a Mozzano e con le scuole locali, in particolare con L'Istituto Comprensivo di Bagni di Lucca;
- Ha un costante rapporto con i corrispondenti stampa locali e la TV locale NOI TV;
- Fa uscire costantemente sui giornali locali pezzi che illustrano le attività e la vita del Gruppo;
- Ha sempre fatto la sua apertura dell'anno scout, la festa di Natale, la giornata dei genitori e la giornata di chiusura;
- Ha fatto ogni anno, il campo invernale, le Vacanze di Branco ed il campo estivo degli esploratori; e nel 2007 il San Giorgio con l'allora Sezione Cngei di Massa;
- Ha celebrato il Centenario dello scautismo con la scoperta di un cippo dedicato a Lord Baden Powell ed allo scautismo, che è stato collocato nel Giardino della Madonna dei Ferri di Borgo a Mozzano, là dove iniziarono le attività del Gruppo;
- Ha fatto gemellaggi con altre Sezioni e con i fratelli dell'Agesci, cacce in città ed in montagna;
- Ha partecipato nel 2008 alla Rupe regionale dei CdA di Calambrone, e nel 2009 alla Rupe Nazionale dei CdA di Marina di Massa;
- Ha partecipato ad un Tecnicamp ed al Corso Capi Pattuglia;
- Ha tenuto per sei settimane un progetto di educazione ambientale con le classi 3^a, 4^a e 5^a dell'Istituto Comprensivo di Bagni di Lucca, ed una presentazione dello scautismo al Collegio dei docenti dell'Istituto medesimo;
- Attualmente sta portando avanti con una allieva del Liceo Socio psicopedagogico di Lucca, un progetto di tirocinio;

Potremmo continuare l'elencazione con cose meno significative ma altrettanto importanti per descrivere l'impegno e la continuità del lavoro fatto. Ma si ritiene che quanto sopra sia sufficiente a dare un'idea di cosa sia stato fatto nei trascorsi quattro anni.

4. UN PROGETTO PER IL FUTURO DEL GRUPPO

Pur avendo già iniziato il lavoro dal settembre 2009, pensiamo di poter realizzare quanto segue entro la fine del corrente anno solare (2010), anche se intaccheremo il successivo anno scout. Ciò in quanto ogni anno, i mesi autunnali, dopo la pausa estiva, sono sempre molto intensi.

4.1 ANALISI DELLA SITUAZIONE

Con l'analisi della situazione attuale del Gruppo, si considererà non solo gli aspetti logistico organizzativi ma anche quelli educativi, formativi e di sviluppo, esaminando la composizione delle unità, quella delle staff e delle altre risorse adulte.

Gruppo: il bacino d'utenza del gruppo è molto vasto e gli iscritti provengono, oltre che da Borgo a Mozzano anche da varie frazioni. Questo fatto, oltre ad essere un vantaggio perché raggruppa una serie di situazioni le più diverse tra loro da un punto di vista culturale (oltre che genitori italiani, genitori americani, inglesi, francesi, peruviani, rumeni), presenta dei problemi legati al trasporto dei bambini e delle bambine iscritte che non sempre sono superati da accordi tra gruppi di genitori che abitano nella stessa zona. Inoltre la recente crisi ha segnato pesantemente molte famiglie in quanto diverse fabbriche sono state chiuse e molte famiglie si sono trovate improvvisamente senza lavoro. A livello di Gruppo ci stiamo organizzando per "riciclare" i capi dell'uniforme dismessi ma ancora in buono stato per non gravare con eccessive richieste su situazioni economiche critiche. In alcuni casi particolarmente delicati il gruppo si è accollato la spesa dell'iscrizione che, grazie anche ad attività di autofinanziamento, cerchiamo di mantenere la più contenuta possibile

Branco: è composto da 24 lupetti di cui 16 "vecchi" e 8. "nuovi". Il rapporto maschi-femmine adesso è equilibrato (n. 12 M + n. 12 F) in quanto i nuovi cuccioli sono tutte femmine, anche se queste sono totalmente assenti nella fascia del 1999. Nel corso del mese di gennaio 2010 si iscriverà una bambina che sta aspettando di compiere gli 8 anni. Durante l'attività svolta con la scuola di Bagni di Lucca abbiamo potuto constatare che nelle classi sono inseriti numerosi figli di extracomunitari. Con l'aiuto delle maestre cercheremo di contattare le famiglie più interessate e valutare dei possibili inserimenti. Lo staff è composto da due capi (Barbara e Alessandra), entrambe con esperienze scout e formate al ruolo;

Reparto: composto da 12 esploratori (n. 6 M + n. 6 F) è abbastanza equilibrato anche nelle fasce d'età. Quest'anno, per la prima volta, abbiamo un numero di componenti la PTG femminile che consentirà l'applicazione corretta del sistema di PTG. Lo staff è composto da Ubaldo (CR), Mario (VCR) e Eleonora (VCR). Dopo Ubaldo, anche Mario (altro padre di una lupetta) si è lasciato coinvolgere. Sono due persone che non hanno esperienza scout ma tanta volontà e capacità di interagire con i ragazzi. Ubaldo e Mario si integrano perfettamente tra di loro, infatti mentre uno è più portato alla manualità e inventiva, l'altro progetta e programma fin nel dettaglio ogni intervento. Quest'anno, poi, si è inserita Eleonora, 23 anni, di provenienza AGESCI, che è una vera "forza della natura". Entusiasta, giovane, con esperienza scout: è proprio l'elemento che mancava anche per una corretta coeducazione. Con lo staff sono già iniziate delle riunioni di formazione al metodo di branca e faremo il possibile affinché, almeno uno di loro possa partecipare ai corsi di formazione a moduli. Il reparto sembra aver assorbito bene l'abbandono di Lorenzo (l'ex CR) anche se questo fatto ha portato a delle perdite (2 esploratori hanno deciso di non iscriversi).

Compagnia: costituita, per ora, purtroppo, da sole tre femmine, coordinate, per il momento, da Sandro (altro babbo);

N. 10 Senior con incarichi vari: gestione delle uniformi, contatti con il territorio, collaborazione con la stampa e la TV locale, coordinamento nei lavori di ristrutturazione, ecc. Inoltre è positivo il fatto che ciascuno di loro metta a disposizione la propria esperienza e le proprie capacità per insegnare qualcosa ai lupetti e agli esploratori: anche questo è "trapasso delle nozioni...."

Come si può facilmente intuire da quanto sopra detto, gli elementi "critici" su cui dobbiamo ancora lavorare affinché il gruppo si sviluppi e si consolidi sul territorio sono:

- **Il numero ancora ridotto dei componenti il reparto.** Nei tre anni trascorsi abbiamo avuto troppe perdite. Segno che c'era stata una buona capacità di attrazione iniziale che tuttavia non ha retto nel lungo periodo. La situazione dello staff adesso è cambiata e questo fa ben sperare, ma dobbiamo mettere in campo delle azioni che ci portino nuovi iscritti.
- **Una compagnia di solo tre ragazze.** Il prossimo anno passerà alla compagnia anche un ragazzo proveniente dal reparto ma, se vogliamo veramente crescere, abbiamo bisogno di forze giovani
- **Una Akela "datata"** che ancora non si riesce a sostituire. Mentre è stato possibile inserire dei genitori del reparto, è più difficile coinvolgerli per inserirli nel branco. D'altra, parte Alessandra Maggini (Baloo), che è bravissima, non se la sente di assumere l'incarico per problemi legati al lavoro e alla famiglia.

4.2 OBIETTIVI GENERALI:

1. Proseguire nelle azioni finalizzate alla visibilità e allo sviluppo;
2. Trasformare il Gruppo autonomo in Sezione;

4.3 OBIETTIVI SPECIFICI

- a) stimolare l'adesione dei giovani in età reparto e compagnia;
- b) Verificare la possibilità di inserire bambini figli di extracomunitari;
- c) Individuare ed inserire gradualmente altri adulti nelle unità;
- d) Stimolare gli adulti con ruoli educativi affinché partecipino a un CPL;
- e) individuare altri adulti disposti a collaborare come dirigenti;

4.4 STRUMENTI - INDICATORI

OB. a) stimolare l'adesione dei giovani in età reparto e compagnia

- ✓ Affissione di manifesti e distribuzione di locandine informative (in tutte le occasioni possibili);
- ✓ allestimento di "tavoli informativi" (in occasione di feste locali);
- ✓ Proseguimento degli interventi nelle scuole medie (da marzo);
- ✓ Organizzazione di una giornata "delle costruzioni" in collaborazione con la scuola media di Bagni di Lucca (da concordare con la Dirigente - a inizio maggio);
- ✓ Seminario informativo sullo scoutismo aperto a genitori, insegnanti e capi (a fine marzo);
- ✓ Hike con bivacco, pernottamento e cucina trappeur per aspiranti rover (a fine maggio);
- ✓ Organizzazione del CRB toscano nel territorio di Borgo a Mozzano (30/4, 1 e 2 maggio);
- ✓ Condotta da un giornalista di NOI TV, fare una conversazione-intervista sul Gruppo scout e sullo scoutismo nella Mediavalle da mandare in onda in differita(entro marzo, inizi aprile);
 - È stata pubblicizzata l'esistenza del Gruppo con la distribuzione del materiale informativo?
 - A gennaio sono stati ripresi i contatti con la scuola?
 - Sono stati strutturati gli interventi nelle classi insieme alle insegnanti?
 - La Dirigente d.ssa A. Giornelli ha aderito all'iniziativa della "giornata delle costruzioni? E' stata fissata la data?
 - A fine marzo è stata fissata la data e individuato il luogo dove svolgere il seminario?
 - È stato strutturato un bivacco per aspiranti rover con l'aiuto dell'incaricato regionale di branca?
 - Si sono svolti gli incontri con l'incaricato regionale di branca per verificare la fattibilità del CRB toscano nel territorio di Borgo a Mozzano?
 - E' stata realizzata entro aprile la conversazione-intervista con NOI TV?

OB. b) Verificare la possibilità di inserire bambini figli di extracomunitari

- ✓ Prendere contatto con le maestre della scuola elementare di Bagni di Lucca e stabilire con loro il modo migliore per coinvolgere e contattare le famiglie (da gennaio).
 - A gennaio si è svolto l'incontro con le maestre?
 - È stato fissato l'incontro con le famiglie extracomunitarie?

OB. c) Individuare ed inserire gradualmente altri adulti nelle unità

- ✓ Continuare a proporre ai genitori la collaborazione all'interno delle unità in base alle proprie capacità e competenze (da ottobre)
- ✓ Verificare se, con il progetto del tirocinio, sia possibile "attrarre" dei giovani adulti nello scautismo (da ottobre)
 - Sia in branco che nel reparto sono riusciti a coinvolgere dei genitori per dei lavori manuali con i ragazzi?
 - Sono stati individuati, tra di loro, degli adulti a cui proporre una collaborazione più continuativa?
 - La ragazza che attua il tirocinio si dimostra interessata e coinvolta?

OB. d) Stimolare gli adulti con ruoli educativi affinché partecipino a un CPL

- ✓ Continuare a svolgere dei momenti di formazione sulla metodologia di branca (da ottobre)
- ✓ Proporre la partecipazione a momenti associativi nazionali (es. Occasioni di primavera, interbranca) e regionali
- ✓ Verificare la disponibilità a partecipare a un corso di formazione a moduli (a giugno)
 - Sono stati organizzati a livello di gruppo degli incontri sulla metodologia di branca fin da ottobre?
 - I capi che vi hanno partecipato, dimostrano maggiore consapevolezza del loro ruolo e più familiarità con gli strumenti del metodo?
 - Si dimostrano interessati a partecipare a degli incontri organizzati dall'associazione?
 - Verso maggio, cominciano a dare la loro disponibilità a partecipare a degli incontri di formazione a moduli?

OB. e) individuare altri adulti disposti a collaborare come dirigenti

- ✓ Strutturazione di momenti informativi sui ruoli del CdS, del PSez. del CoS e RC (da gennaio)
- ✓ Informazione sui percorsi di formazione organizzati a livello nazionale (da marzo)
 - Da gennaio sono stati individuati gli adulti a cui proporre di partecipare ai momenti informativi?
 - Sono stati strutturati gli incontri anche con la collaborazione delle risorse umane a livello regionale?
 - Gli adulti coinvolti hanno dimostrato di partecipare con interesse e con spirito costruttivo?
 - Verso aprile, è emersa qualche richiesta per partecipare a degli incontri di formazione strutturati ad hoc dal Settore?

5. CONCLUSIONE E RICHIESTA:

In questo progetto non elencheremo spese ordinarie o spese da fare per la ristrutturazione della sede, né specifici costi per l'acquisto di materiali, equipaggiamenti o attrezzature, perché da questo punto di vista il Gruppo è abbastanza ben messo.

Si evidenzierà, invece, che l'aver deciso di curare l'aspetto educativo, con una buona applicazione del metodo, e quello formativo degli adulti, sia Capi che Senior, facendo perno sulle attività, rende necessario affrontare costi per organizzare eventi, come pure integrare per i capi le quote di partecipazione ad eventi formativi regionali o nazionali. Ma non è escluso che si debbano integrare anche alcune quote di iscrizione per alcuni ragazzi meno abbienti, specialmente se provenienti da famiglie di extra comunitari, perché lo scoutismo deve essere economicamente accessibile a tutti. E questi sono costi generali di sviluppo che non è giusto far ricadere sul Gruppo ma che debbono essere sopportati dall'Associazione.

Le spese che abbiamo preventivato di affrontare risultano dalla tabella che segue:

5.1 TABELLA DELLE SPESE PREVENTIVATE FINO A DICEMBRE 2010:

Incontro di aggiornamento metodologico per Capi

Spese di cancelleria.....euro 30.00=

Incontro formativo per dirigenti da intrattenere sui ruoli del CdS, PdS, CoS, RC;

Spese di accoglienza e cancelleria.....euro 70.00=

Seminario informativo sullo scoutismo aperto a genitori, insegnanti e capi:

Manifesto, inviti e spese postali.....euro 100.00=

Materiale di cancelleria, carte di identità associativa, ecc.....euro 50.00=

Offerta libera per la sala della riunione..... euro 50.00=

Riedizione del progetto "Vivere all'aperto nel rispetto della natura"

Questo progetto è stato richiesto per la prossima primavera dalla D.ssa Alessandra Giornelli, Dirigente scolastico dell'Istituto Comprensivo di Bagni di Lucca, che vuol coinvolgere insegnanti, ragazzi e genitori.

Materiale di cancelleria,euro 25.00=

Altro materiale.....euro 25.00=

Spese di viaggio.....euro 50.00=

Presentazione dello scoutismo al Collegio dei Docenti dell'Istituto Comprensivo di Bagni di Lucca

Spese di viaggio,..... euro 15.00=

Cancelleria, carte di identità associativa, calendari..... euro 35.00=

Hike con bivacco, pernottamento e cucina trappeur per aspiranti rover

Spesa per cibarie, trasporto ecc.....euro 150.00=

Giornata delle costruzioni e delle legature

Pali, corde.....euro	150.00=
Manifesti e locandine,euro	150.00=
Spese affissioni,.....euro	50.00=

Organizzazione del CRB toscano, che sarà ospitato nel territorio di Borgo a Mozzano ai fini della visibilità

Trasporto materiali.....euro	150.00=
Manifesti e affissioni.....euro	150.00=
Spese varie.....euro	100.00=

Integrazione delle spese a famiglie di extracomunitari (quote iscrizione e acquisto capi di vestiario).....euro

200.00=

Acquisto delle registrazioni dei servizi televisivi sul Gruppo, trasmessi dalla emittente NOITV, da usare per le azioni di sviluppo.....euro

100.00=

Contributo in conto spese di viaggio e quota iscrizione al CPL per due Capi ed un Dirigente che frequenteranno il campo scuola.....euro

300.00=

Spese per fare volantinaggio in varie occasioni.....euro

50.00=

TOTALE DELLE SPESE PREVENTIVATE.....EURO 2.000.00=

Si è certi che il C.N. esaminerà con grande attenzione il progetto su cui si fonda la richiesta e vorrà tenere nella giusta considerazione le valutazioni sopra espresse.

Da ultimo si indica il codice IBAN che dovrà essere usato per l'eventuale accredito del contributo:

IT43 Q076 0113 7000 0009 9006 710 – Corrispondente al conto corrente postale n. 99006710, acceso presso Poste Italiane S.p.A., intestato al Gruppo Scout C.N.G.E.I. Borgo a Mozzano Mediavalle, via della Chiesa, 8 – Chifenti (LU) -.

Si ringrazia anticipatamente per quanto potrà essere fatto e si porgono a tutti i più fraterni saluti.

Rino Guerrini
Barbara Mastrecchia