

SEZIONE SCOUT C.N.G.E.I. BORGO A MOZZANO MEDIAVALLE

PROGETTO DI SVILUPPO ANNO SCOUT 2014/2015

3° del triennio 2012/2015

“Sforzati sempre di vedere ciò che splende dietro le nuvole più nere...”

Robert Baden-Powell

1. PREMESSA

Non c'è dubbio che gli obiettivi programmati per il triennio 2012/2015 non si sarebbero potuti realizzare nel breve periodo, per cui si continuerà ad operare in tale direzione ancora nel corrente anno scout. Ciò anche se di recente si è verificato un fatto inatteso ed imprevisto – lo sfratto dato dal Comune di Bagni di Lucca per i locali della stazione – imprevisto che assorbirà notevoli energie della sezione e tempo per addivenire ad una soluzione.

2. VERIFICA DI CIÒ CHE È STATO FATTO NEL 2° STEP TRIENNALE - punti di forza e di debolezza, con riferimento al branco, reparto, compagnia e clan.

Le attività di Sezione svolte nel corso dell'anno scout, dopo l'apertura a La Rocca il 28 e 29 settembre 2013, sono state:

- "Festa d'Autunno" che si è tenuta a Migliano il 17 novembre , alla quale sono stati invitati anche i genitori. Le attività della giornata sono state strutturate in modo diversificato a seconda delle unità mentre i genitori partecipavano ad un momento informativo/formativo. La giornata si è conclusa con un Fuoco di Bivacco ed una castagnata tutti insieme;
- l'ormai tradizionale cena di Natale organizzata dai genitori il 14 dicembre 2013 a Ghivizzano Basso;
- la Giornata del Pensiero a Pian di Cerreto, il 22 e 23 febbraio 2014;
- la partecipazione nel mese di febbraio, al “Carnevale di Fornoli” per la quale il Clan ha organizzato un'attività di costruzione delle maschere coinvolgendo i fratelli e le sorelle più piccoli dei lupetti;
- la partecipazione a marzo all'iniziativa "soffitte in Piazza” a Lammari: occasione di autofinanziamento;
- la Festa di Primavera l'11 maggio 2014 ad Albereta, durante la quale il Clan dei Senior ha coinvolto i genitori in una gara di cucina trappeur.
- La chiusura dell'anno scout a Chifenti il 14 giugno 2014, con una giornata dedicata ai lupetti, esploratori/esploratrici e rover coinvolti in un'attività a tema.

Le Attività delle singole unità:

BRANCO: oltre alle attività sezionali, ha svolto

- A ottobre l'iniziativa "Porta un amico";
- Le vacanze invernali a San Rossore il 27, 28, 29 dicembre 2013;
- Le vacanze di Branco estive tenutesi nella scuola primaria di Scesta dal 5 al 12 luglio 2014, gentilmente concessa dall'Istituto Comprensivo di Bagni di Lucca.

REPARTO: oltre alle attività sezionali e le numerose uscite, ha svolto:

- Il campo invernale a San Rossore il 3, 4 e 5 gennaio 2014;
- Dall'11 al 18 agosto il campo estivo a Serrada (TN);
- Dal 21 al 25 agosto ben 6 esploratori/trici hanno partecipato al Tecnicamp presso la Base Scout AGESCI "Le Salaiole" (FI).

COMPAGNIA: inizialmente di 4 rover, si è poi ridotta a due soltanto. Comunque l'attività è stata intensa e soddisfacente.

- Ha iniziato con il Corso Allievi Rover di Sezione;
- Ai primi di gennaio 2014 si è tenuto il campo invernale a San Rossore con la firma della Carta di Compagnia;
- Il 3 e 4 maggio ha partecipato al San Giorgio con la Sezione AGEA di Massa;
- Il 7 e 8 giugno sul terreno di Montefegatesi è iniziato il Survivorman Challenge;
- Dal 30 agosto al 1 settembre ha svolto una mini-route lungo la via Francigena nei pressi di Siena.

Per problemi organizzativi, l'iniziativa "Highland Games" è stata rimandata al 16 novembre 2014, quando con la partecipazione della compagnia Agea di Massa, quella di Pietrasanta e quella Cngei di Pisa si è svolta con successo.

Il CLAN rimane ancora un anello debole e stenta a partire come entità autonoma che si auto organizza. Ci eravamo posti come obiettivi tra gli altri:

- Organizzare almeno tre incontri durante l'anno scout (novembre: festa d'autunno, marzo: festa di primavera – giugno: festa di chiusura) in cui prevedere per la mattina, attività differenziate (informazione sullo scautismo per i genitori, attività specifiche per le branche) e il pomeriggio attività comuni;
- Mettere a disposizione la stanza multifunzionale presso la Stazione di Bagni di Lucca per quei genitori che si trattengono in attesa del termine delle attività e intrattenerli in maniera accogliente;
- Coinvolgere gli adulti che manifestano interesse nell'organizzazione di alcuni eventi gestiti interamente da loro;

Queste cose sono state fatte e un buon gruppo di genitori si sono avvicinati e hanno collaborato durante l'anno (vedi Centro forniture, soppalco realizzato in magazzino, festa di carnevale), ma c'è una qualche ritrosia ad un impegno un po' più costante e ad aderire appieno alla Sezione formalizzando l'iscrizione.

Un altro obiettivo ambizioso che ci eravamo posti era quello di *“realizzare uno scautismo qualitativamente e metodologicamente adeguato agli standard associativi”* e per raggiungerlo era prioritario che i Capi Unità fossero stimolati alla Formazione, favorendone sia la partecipazione ai corsi di formazione, che quella agli incontri nazionali. Per quanto riguarda la formazione siamo a buon punto in quanto abbiamo tre capi che hanno ottenuto il brevetto “testa di moro”, uno che ha superato il “Modulo Base” e uno che ha frequentato il “Primo livello”; inoltre due capi hanno frequentato il Modulo Avanzato e una il Modulo Base che si è tenuto a Calabrone dal 31 ottobre al 2 novembre 2014 conseguendo l'idoneità.

Mentre i capi partecipano regolarmente agli incontri regionali di Branca, la partecipazione agli eventi nazionali (Interbranca, Occasioni di Primavera, ecc.) non è stata invece possibile, sia per i costi a volte eccessivi, sia per un carico di lavoro troppo gravoso, se si pensa a tutti gli impegni che ha un Capo relativi alla programmazione, verifica, riunioni (sia di Unità che di Gruppo), uscite ecc..

Da un punto di vista metodologico le Unità adesso sono solide, ben strutturate e non temono confronti con le altre Unità con le quali si rapportano per gemellaggi o attività comuni che sono sempre più frequenti.

Forse il Branco avrebbe bisogno di un po' di tempo ancora per stabilizzarsi, ma questa incertezza non è dovuta a una carenza metodologica quanto invece alla situazione dello staff che, per mancanza di disponibilità, deve alternare le presenze alle riunioni, dove l'unica figura costante è stata Akela, il Capo Branco.

Per quanto riguarda gli aspetti organizzativo-gestionali si evidenzia che la Sezione:

- Ha tenuto quattro riunioni del proprio Comitato di Sezione alla Stazione di Bagni di Lucca;
- Ha censito presso la Sede Centrale CNGEI tutti i propri soci ed ha assicurato i partecipanti non associati;
- Ha rinnovato gli adempimenti per il mantenimento dell'iscrizione nell'Albo delle Associazioni di Promozione Sociale (APS) presso la Provincia di Lucca;
- Ha tenuto l'annuale Assemblea dei soci alla stazione di Bagni di Lucca;
- Ha continuato la pubblicazione del periodico sezionale di informazione “Scouting”, che sembra gradito ai genitori. Lo stesso è stato distribuito anche agli Uffici Scuola e Cultura dei Comuni di Borgo a Mozzano e Bagni di Lucca nonché alle rispettive Pro Loco;

- Ha rinnovato l'affiliazione all'Associazione Nazionale C.N.G.E.I. e partecipato con il Presidente e la Commissaria all'annuale Assemblea Nazionale;
- Il 29 gennaio 2014 ha avuto un incontro col Sindaco ed un assessore del Comune di Bagni di Lucca per chiedere la disponibilità di una stanza inutilizzata alla stazione ferroviaria;
- Dal 15 febbraio 2014 è stato aperto alla Stazione di Bagni di Lucca il Centro forniture per la cessione degli indumenti ai propri soci;
- Il 5 maggio 2014 è stata presentata attraverso la commercialista la domanda per il 5XMILLE all'Agenzia delle Entrate;
- Sabato 8 novembre 2014 alla stazione di Bagni di Lucca si è riunito il Comitato di Sezione che ha esaminato il Bilancio Consuntivo dell'anno scout che si è chiuso e quello Preventivo, che sono stati poi portati all'esame dell'Assemblea di Sezione che si è tenuta il 16 novembre 2014 alla Stazione di Bagni di Lucca;

3. ANALISI DELLA SITUAZIONE per la ridefinizione degli obiettivi specifici in un'ottica progressiva che dia continuità all'operatività della Sezione.

- Il territorio;

Purtroppo i punti di debolezza prevalgono sui punti di forza già evidenziati nei progetti degli anni scorsi: un territorio molto vasto; una società civile indifferente al richiamo/messaggio dello scautismo; il non avere un'unica sede e per di più localizzata in una frazione del Comune ed in un luogo piuttosto appartato; l'essere poco integrati nel contesto sociale per cui lascia a desiderare la capacità di far breccia nella comunità locale; il dover subire gli effetti della crisi economica, che perdurando anche nella Mediavalle, ha messo in difficoltà molte famiglie, al punto che la Sezione per alleviarne l'onere economico necessario a mantenere i figli agli scout, per quanto modesto, ha previsto nel bilancio di previsione per il corrente anno scout un accantonamento come fondo di solidarietà, per aiutare quelle famiglie che non possono pagare la quota di iscrizione purché iscrivano i loro figli, e già dallo scorso anno un accantonamento per alleggerire in modo generalizzato la quota per il campo estivo.

Pertanto nella consapevolezza di dover lavorare sul territorio, già incontrando il Sindaco di Borgo a Mozzano offriamo la nostra collaborazione. Non va dato infatti per scontato che chi dall'esterno vede gli scout percepisca che possiamo lavorare insieme per rendere questo mondo migliore. Anche un'Amministrazione pubblica deve sapere e comprendere che il buon cittadino, che quotidianamente proviamo a educare, è un ragazzo che si muove e opera secondo valori che a noi sono ben chiari. I nostri ragazzi devono diventare perciò gli attori principali della zona in cui vivono e quindi conoscerne le potenzialità e le criticità. Come dice lo "Scioppo del Capo Gruppo"

la nostra natura di associazione scout laica di promozione sociale, ci impegna a coltivare, tessere e consolidare i rapporti con il territorio.

- Gli iscritti e la gestione delle risorse adulte;

Lo scorso anno scout 2013/2014, la sezione ha chiuso il censimento con 65 iscritti, di cui 45 giovani e 20 adulti. All'apertura del nuovo anno abbiamo registrato 56 soci di cui 36 giovani e 21 adulti. I giovani purtroppo sono calati per alcune defezioni dovute al trasferimento delle famiglie in altre zone e ad altre scelte. Tuttavia sappiamo già che all'inizio del 2015 potremo iscrivere alcuni bambini che compiranno gli anni a gennaio/febbraio e sono già da tempo in lista di attesa **raggiungendo così il numero minimo di giovani iscritti previsto per una sezione.**

Dopo i passaggi fatti all'apertura la sezione ha un branco di 13 lupetti, un reparto di 17 esploratori ed una compagnia di 6 rover. Completano il quadro **21** adulti, costituiti da **6 capi** educatori – uno, purtroppo, lo abbiamo perso per motivi di lavoro legati alla crisi occupazionale-, **5** dirigenti e **9 senior**. Stante questa situazione la sezione dovrà mettere in atto delle iniziative urgenti per raccogliere altri bambini/e, ragazzi/e, nonché senior. Si sta pensando alla pubblicità da fare sulle radio locali, oppure alla pubblicità su Facebook aprendo un'apposita pagina.

Non c'è dubbio, pertanto, che complessivamente siamo pochi e si dovrà fare il massimo sforzo per accrescere i giovani. Ma sono pochi anche gli adulti e le loro competenze sono deboli. Per questo nella dirigenza non c'è ricambio ed abbiamo difficoltà a ricoprire tutti i ruoli, specialmente Capi, per cui servono più senior disposti a lavorare, formarsi, assumere incarichi.

Per fortuna all'interno del Gruppo da qualche tempo vi sono dei genitori che pur senza aver ancora preso impegni precisi, svolgono dei compiti, si sperimentano, si fanno domande, intrattenendosi coi dirigenti e cercano di capire. Capi e dirigenti in questa fase sono consapevoli che dipende dal loro comportamento conquistarli o meno e sono perciò attenti ad ascoltarli. Dobbiamo tutti incoraggiare i genitori, anche se non iscritti, a partecipare alla vita sezionale nei momenti previsti – riunione dei genitori – , ed i senior ai momenti istituzionali previsti dallo statuto. Dovremmo anche allargare la partecipazione al dibattito sui problemi della sezione a tutti, genitori, capi e senior, per far sentire loro la responsabilità di trovare le soluzioni adeguate per la sezione, che è di tutti, giovani, capi, dirigenti e genitori. Dal coinvolgimento possono emergere persone che conosciuto questo mondo si appassionino e possano entrare nel movimento.

- La gestione amministrativa e le finanze;

Se facessimo l'esame dei punti di forza e di debolezza su questo punto ci accorgeremmo di avere le competenze che servono per la gestione della sezione, ma una serie di circostanze ed il limitato numero di Senior non ha permesso finora di attuare la delega, e c'è troppo

accentramento sui dirigenti, ciò che crea un problema. Ci dobbiamo chiedere allora come possiamo mettere a frutto in modo più razionale le nostre competenze per migliorare i punti deboli.

Quanto alla situazione finanziaria la Sezione ha una gestione in equilibrio, nel senso che le entrate coprono le uscite grazie ai contributi che si ricevono: al 5XMILLE, che quest'anno ha portato per la prima volta all'erogazione del contributo, a qualche provento derivante dal "Castagneto" dove un paio di Gruppi hanno campeggiato in estate, e all'autofinanziamento. La sezione ha un saldo di cassa attivo e negli anni, fatti gli investimenti necessari alla vita sezionale, ha potuto costituire anche una piccola riserva per far fronte ad eventuali evenienze impreviste come ora potrebbe essere quella di trasferirsi in una nuova Sede, quasi certamente non a titolo gratuito.

- Le strutture della Sezione;

Già da qualche tempo si sentiva il problema dell'inadeguatezza delle strutture, anche se il reparto, una stanza multifunzionale e il magazzino, sono collocati presso la stazione di Bagni di Lucca, e non davano problemi. Il contratto di sub-comodato gratuito col Comune di Bagni di Lucca sarebbe scaduto a febbraio 2017 e per quella data si contava di poterlo rinnovare. Ma a preoccupare c'era la collocazione non ideale del Branco e della Compagnia, a Chifenti, per giunta a titolo oneroso. Tanto è vero che già incontrando il sindaco di Borgo a Mozzano, dopo l'elezione della primavera 2014, rappresentammo l'esigenza di trovare una collocazione in paese che ci permettesse una integrazione nel contesto paesano ed una maggiore visibilità.

Lo sfratto ricevuto per la stazione di Bagni di Lucca ha acuitizzato il problema e riguardando entrambe le collocazioni emerge il bisogno impellente di trovare una soluzione che risolva il problema in modo definitivo, unificando la Sezione in un unico complesso che sia Borgo a Mozzano o Bagni di Lucca, dove lo scautismo nacque un secolo fa, se necessario cambiando anche nome alla Sezione.

Al momento è troppo presto per sapere quali esiti potrà avere questa vicenda. Sono in corso, infatti, contatti con l'amministrazione comunale di Bagni di Lucca per trovare una soluzione condivisa; come pure contatti sono in corso con l'amministrazione comunale di Borgo a Mozzano. Per la Sezione, purché si resti nella zona, che è ideale da raggiungere sia per chi viene da nord che per chi viene da sud, è indifferente essere qui o là: lo spostamento in termini di distanze sarebbe relativo. Quello che preme, invece, è trovare dei locali idonei ad accogliere tutte le Unità, il commissariato ed il magazzino. Occorrono almeno cinque o sei vani con servizi.

Col trascorrere del tempo vedremo quale piega prenderà questo vicenda. Comunque il caso dello sfratto dalla stazione, nella sua negatività, ha rivelato un aspetto positivo che si è percepito dagli articoli apparsi sulla stampa locale e dal servizio televisivo mandato in onda da NOI TV di Lucca. I contatti avuti con molte persone del luogo hanno infatti evidenziato che la

vicenda ha suscitato una vasta eco tra la popolazione, ed ha rivelato un moto di simpatia verso la Sezione scout, e di disapprovazione del comportamento tenuto dall'amministrazione comunale, segno che il lavoro di penetrazione nel contesto sociale fatto fin qui, qualche risultato lo ha dato. Resta il fatto che nelle more di una soluzione positiva o negativa che sia, la Sezione non potrà che proseguire nella strada già tracciata, seppure rallentata da questa vicenda. I presupposti di fatto già analizzati all'inizio del triennio restano ancora tutti validi ed anche per il corrente anno scout non si potrà che proseguire sulla strada tracciata, che ha i seguenti obiettivi generali.

4. OBIETTIVI GENERALI

- a) Aumentare il numero degli iscritti, giovani ed adulti, stabilizzandone il numero, e promuovere l'operatività del Clan che deve essere occasione di avvicinamento, luogo di conoscenza reciproca, luogo di sperimentazione al servizio;*
- b) Realizzare uno scoutismo qualitativamente e metodologicamente adeguato agli standard associativi curando la formazione dei Capi educatori, dei dirigenti e dei Senior;*
- c) Consolidare la struttura logistico amministrativa e burocratica ripartendo gli incarichi;*
- d) Favorire uno sviluppo della comunicazione associativa interna ed esterna tale da radicare ulteriormente la Sezione sul territorio;*

5. OBIETTIVI SPECIFICI

Ridefiniti gli obiettivi generali, le linee programmatiche approvate dall'Assemblea di Sezione del 16 novembre 2014 prevedono che nel corrente anno scout si debba:

- Coinvolgere degli adulti esterni/genitori esprimendo l'opportunità di una collaborazione attiva potenzialmente finalizzata anche all'incremento del numero dei soci;*
- Promuovere all'esterno l'immagine del CNGEI e della Sezione Scout;*
- Acquisire dei locali nel centro abitato di Borgo a Mozzano da assegnare al Branco e alla Compagnia; o, in alternativa, cercare una soluzione unitaria nella zona di Fornoli;*
- Reclutare nuovi adulti giovani che siano disposti a lavorare nelle Unità ed a formarsi come Capi educatori;*
- Instaurare fin dalla primavera che precede il nuovo anno scout la prassi intesa a verificare e ritrarre negli organismi di Sezione/Gruppo il Progetto di Sezione da presentare all'Assemblea Annuale per l'anno scout successivo;*
- Incoraggiare il completamento della formazione degli attuali Capi Educatori.*

6. AZIONI, STRUMENTI, TEMPI, RISORSE UMANE

Per realizzare gli obiettivi specificati sopra tenendo conto sia dei punti di forza che delle criticità sopra evidenziate si intraprenderanno le azioni che seguono con gli strumenti individuati sotto.

6.1 Coinvolgere degli adulti esterni/genitori esprimendo l'opportunità di una collaborazione attiva potenzialmente finalizzata anche all'incremento del numero dei soci.

(coinvolgimento di adulti iscritti e non – pubblicità su Facebook – coinvolgimento di minori iscritti e non). Nella ricerca di nuove risorse adulte si deve far leva sullo scout che è nel fondo di ognuno di noi e forse non si è potuto esplicitare da ragazzo. Non è mai tardi per recuperare!

AZIONI

- Realizzare la campagna “Porta un amico agli Scout”, a cura dei Capi unità, entro il 31 dicembre;
- Svolgere attività sul territorio di Borgo a Mozzano – “Gioca col Branco” -, coinvolgendo i bambini e le bambine del posto, offrendo loro anche una merenda, a cura di Akela, entro gennaio 2015;
- Realizzare una pagina di Sezione su Facebook per raggiungere genitori giovani ed adulti da iscrivere, a cura del Capo Compagnia, entro il 31 dicembre;
- Stimolare i genitori a coprire le esigenze/necessità della sezione, in particolare essere disponibili per i servizi ai campi, a cura del Commissario di Sezione, durante tutto l'anno scout;
- Caratterizzare il Clan come luogo di servizio attivo in sezione per esterni e senior. In seno al Clan fare accoglienza, motivazione e fidelizzazione favorendo la partecipazione alla vita associativa, a cura del Coordinatore Senior, durante tutto l'anno scout;
- Individuare dei senior ai quali affidare determinati compiti: **tenuta del librone di Clan**, gestione della polizza assicurativa, gestione della contabilità, gestione dei censimenti, ecc., a cura del Presidente di Sezione, e Coordinatore Senior, entro la fine dell'anno scout;
- Organizzare almeno due incontri rivolti ai genitori sullo scautismo, a cura del PSez e CdS, entro la fine dell'anno scout;
- Coinvolgere i genitori dei soci giovani in un **percorso autogestito che faciliti il loro affiatamento e conoscenza**, a cura PSez, entro la fine dell'anno scout;
- Continuare a coinvolgere gli adulti che manifestano interesse nell'organizzazione di alcuni eventi gestiti interamente da loro, a cura PSez e CdS, durante tutto l'anno scout;
- Invitare i genitori che mostrino interesse ad incontri informativi per approfondire la conoscenza e il funzionamento della Sezione e dei problemi sezionali, aprendo alle loro idee/suggerimenti, a cura PSez e CdS, durante tutto l'anno scout;

- Gratificare con opportune iniziative/riconoscimenti, quei genitori che si avvicinino e dimostrino di avere interesse alla partecipazione, a cura PSez e CdS, durante tutto l'anno scout;

STRUMENTI:

- Giornata "Porta un amico";
- Pagina di Sezione su Facebook;
- **Analisi delle competenze dei Senior al fine di metterle a disposizione della Sezione;**
- Servizio ai campi (cambusieri);
- **"Pizzata" fra genitori scout per affiatamento;**
- Incontri formativi: a marzo e giugno;
- Attività sul territorio: "Gioca col Branco";
- Vademecum assicurativo CNGEI, manuale censimenti, scritture contabili consigliate dal CNGEI;
- Rilascio di un attestato consegnato in una cerimonia pubblica;

INDICATORI DI VERIFICA

- ✓ entro novembre, è stata realizzata la pagina su Facebook?
- ✓ Entro ottobre si è svolta la giornata "Porta un amico?"
- ✓ Alcuni genitori si sono offerti spontaneamente per svolgere un servizio ai campi sia invernali che estivi?
- ✓ **E' stata fatta l'analisi delle competenze dei Senior?**
- ✓ **E' stata fatta almeno una "Pizzata" tra genitori scout per affiatarsi?**
- ✓ Siamo riusciti a coinvolgere i genitori negli incontri formativi?
- ✓ Dopo questi incontri, è aumentato il livello di collaborazione da parte dei genitori?
- ✓ L'iniziativa "Gioca col Branco" è stata realizzata?
- ✓ I bambini e le bambine di Borgo a Mozzano hanno partecipato all'iniziativa?
- ✓ Quanti di loro hanno poi deciso di provare a partecipare alle nostre attività?

6.2 Promuovere verso l'esterno l'immagine del CNGEI e della Sezione Scout;

(collaborazione con le amministrazioni locali – attività sul territorio – coinvolgimento di adulti e minori, iscritti e non)

AZIONI

- Collaborare con l'Amministrazione Comunale di Borgo a Mozzano partecipando con le tre unità alle "Giornate dell'Impegno", a cura dei Capi Unità;
- Collaborare con gli organizzatori che a Fornoli danno vita alla "Festa della Briciola" e al Carnevale, a cura dei Capi Unità;
- Stabilire un contatto con Legambiente di Lucca al fine di partecipare ad iniziative da loro organizzate, a cura PSez;
- Organizzare la cena di Natale con i genitori ed amici per rafforzare lo spirito di solidarietà che deve legare chi appartiene alla Sezione, a cura Dirigenti, Capi e Senior;
- Realizzare gli Highland Games nell'area sportiva di Borgo a Mozzano aperti ad altri Gruppi Scout toscani, a cura Capo Compagnia;
- Favorire l'incontro di operatori scolastici per promuovere la conoscenza del metodo educativo dello scautismo CNGEI;
- Svolgere attività sul territorio attraverso le quali persuadere l'opinione pubblica che lo scautismo è un metodo brillante per educare i giovani e renderli autonomi, responsabili, capaci, a cura dei Capi Unità;
- Mostrare in ogni occasione che gli scout fanno cose belle, educative, costruttive, attraenti, accattivanti; ed ai ragazzi mostrare che le attività sono avventurose, sfidanti, danno il senso della scoperta e soddisfano la curiosità, a cura dei Capi unità;
- Invitare persone/genitori/corrispondenti dei giornali locali alle nostre riunioni quando si parla di questioni generali e che diano in ogni caso l'idea di come funzioniamo, a cura del PSez, CdS, Capi Unità;
- Instaurare contatti con i responsabili di Zona Agesci di Lucca e Castelnuovo Garfagnana, a cura del CdS e Capi unità;
- Censire le associazioni esistenti sul territorio e relazionarsi con esse al fine di fare possibili azioni comuni tenendo sempre presente che siamo scout e non dobbiamo diventare altro, a cura del PSez e CdS;
- Collaborare ai fini della visibilità con il "Gruppo Volontariato Vincenziano Femminile" di Lucca per gestire unitamente al loro, un nostro gazebo sulle mura di Lucca durante il "Settembre lucchese", a cura di dirigenti, Capi Unità e Senior;

- Partecipare con altri soggetti e con le istituzioni del territorio ad iniziative di carattere economico sociale, a cura dei Capi Unità;
- Durante il periodo della dichiarazione dei redditi mobilitare tutti i genitori invitandoli ad una riunione affinché chiedano a parenti, amici, colleghi di lavoro di indicare il nostro codice fiscale e firmare in nostro favore per il 5XMILLE, a cura del CoS;
- Stipulare una convenzione con la Scuola primaria di Fornoli e Borgo a Mozzano per poter svolgere nelle classi attività di pubblicizzazione del metodo scout, a cura del PSez e CdS;
- Fare uscire sulla stampa locale articoli sulle attività scout fatte/realizzate, a cura del PSez;

STRUMENTI:

- Highland Games
- “Giornata dell’Impegno” a Borgo a Mozzano
- Festa della Briciola
- Carnevale a Fornoli
- Cena di Natale
- Attività con la scuola
- **Settembre lucchese**

INDICATORI DI VERIFICA

- ✓ Entro novembre, si sono svolti gli Highland Games?
- ✓ Hanno partecipato anche Compagnie di altre associazioni?
- ✓ Le Unità hanno partecipato a rotazione alla “Giornata dell’Impegno” promossa dal Comune di Borgo a Mozzano?
- ✓ Con questa partecipazione, abbiamo avuto una ricaduta in termini di immagine, sul territorio?
- ✓ La cena di Natale è stata realizzata grazie alla collaborazione dei genitori che se ne sono fatti promotori?
- ✓ A dicembre, almeno con il Branco, è stato possibile partecipare alla Festa della Briciola?
- ✓ A febbraio, almeno con il Branco, è stato possibile partecipare al carnevale di Fornoli?

- ✓ È stato possibile, entro febbraio, stipulare la convenzione con la scuola primaria di Fornoli e Borgo a Mozzano?
- ✓ I capi della Sezione si sono impegnati ad andare nelle classi a parlare dello scautismo?
- ✓ Sono stati fatti uscire sulla stampa locale articoli sulle attività della Sezione?

6.3 *Acquisire dei locali nel centro abitato di Borgo a Mozzano da assegnare al Branco ed alla Compagnia; o, in alternativa, cercare una soluzione che riunisca tutta la sezione nella zona di Fornoli;*

(Contatti con le Amministrazioni locali di Borgo e Bagni di Lucca)

AZIONI

- Fare sopralluoghi diretti alla scuola dismessa di Dezza, e alle strutture del Comitato Paesano di Chifenti, a cura PSez e CdS;
- Fare una conferenza stampa per rendere pubblica la situazione logistica della sede scout, a cura del PSez e CdS;
- Assumere informazioni presso il Comune di Borgo a M. circa l'utilizzabilità della vecchia palestra comunale e sul Magazzino Attrezzi del Comune facendo seguire una richiesta esplicita di assegnazione, a cura del CoS;
- Chiedere alla Comunità Montana Mediavalle se hanno disponibilità di locali adatti alle esigenze della Sezione ed a quali condizioni, a cura del CoS;
- Tenere rapporti con gli assessori dei Comuni di Borgo a Mozzano e Bagni di Lucca e con i rappresentanti dell'opposizione, a cura del PSez;
- Seguire l'evoluzione della situazione alla stazione di Bagni di Lucca, a cura del CoS;
- Spiegare alle Amministrazioni Comunali che la collocazione della sede di Chifenti non corrisponde alle nostre esigenze essendo malsana e troppo nascosta, a cura del CoS;

STRUMENTI:

- Contatti con le Amministrazioni locali
- Sopralluoghi;
- Incontro con i dirigenti della Comunità Montana Mediavalle Garfagnana;

INDICATORI DI VERIFICA

1. Entro il mese di gennaio 2015 sono state contattate le Amministrazioni Locali?
2. Entro il mese di febbraio 2015 si è avuto l'incontro con la dirigenza della Comunità Montana?
3. Entro marzo 2015 quale esito ha avuto la controproposta inviata al Comune di Bagni di Lucca?
4. Entro il mese di marzo il Comune di Borgo a Mozzano ha risposto alla richiesta di locali per trasferirvi la Sezione?

6.4 *Reclutare nuovi adulti giovani che siano disposti a lavorare nelle Unità e a formarsi come Capi educatori;*

(coinvolgimento adulti non iscritti)

AZIONI

- Ricorrere entro aprile ai suggerimenti dei genitori ed alla loro cerchia di amicizie per reclutare possibili nuovi educatori, a cura del CdS;
- Incontrare entro maggio insegnanti/genitori delle scuole locali per illustrare le necessità della sezione quanto a Capi educatori, a cura del PSez e CdS;
- Tramite i Capi della Sezione che hanno amici nei Gruppi Agesci, contattare eventuali giovani Capi che si sono disimpegnati da quell'associazione a causa dell'"Impegno di fede", e che sono disponibili a lavorare nel Cngei;
- Stimolare giovani genitori ad essere di supporto alle Staff come animatori nelle Unità;
- Presentare lo scautismo ai giovani adulti come possibilità di fare volontariato e di formarsi;

STRUMENTI:

- Incontro dedicato al tema "Arruolamento nuovi capi educatori" da fare con genitori ed amici;
- Illustrazione ai possibili interessati della Formazione Cngei come opportunità da sfruttare da chi ha predisposizione ma non si sente preparato ad affrontare il compito;
- Affiancare alle Staff nelle Unità eventuali persone disponibili a "tentare";

INDICATORI DI VERIFICA

1. Si è tenuto entro aprile almeno un incontro dedicato al reperimento di Capi con i genitori e loro amici?
2. E' stata illustrata la potenzialità del Settore Formazione Cngei nella preparazione dei Capi?
A cura del CdS;
3. Sono emerse disponibilità di giovani disposti a seguire corsi di formazione da affiancare nelle Unità?
4. I Capi educatori della Sezione hanno trovato tra gli amici ex Agesci qualcuno disposto a lavorare nel Cngei?
5. Sono emersi giovani genitori disposti ad affiancare le Staff per fare animazione?

6.5 Instaurare fin dalla primavera che precede il nuovo anno scout la prassi intesa a verificare e ritardare negli organismi di Sezione/Gruppo il Progetto di Sezione da presentare all'Assemblea Annuale per l'anno scout successivo;

(coinvolgimento adulti iscritti)

AZIONI

- Diffondere il Progetto di Sezione nel Gruppo, a cura del CdS;
- Caricare il Progetto di sezione sul sito web della Sezione, Area riservata, a cura del C.R. Eleonora Dini;
- Al fine di preparare l'Assemblea di sezione, verificare in CoS, Consiglio di Gruppo, Clan, le azioni intraprese nell'anno trascorso attraverso gli indicatori di verifica e ritardarle;

STRUMENTI:

- Analisi SWOT: definito l'obiettivo, si esaminano i punti di forza (ciò che è utile a raggiungere l'obiettivo), i punti di debolezza (quanto è dannoso per raggiungere l'obiettivo), le opportunità (condizioni esterne utili a raggiungere l'obiettivo), i rischi (condizioni esterne che potrebbero recare danni);

INDICATORI DI VERIFICA

- Entro la fine dell'anno scout gli organismi sezionali hanno fatto una verifica di quanto realizzato nel corso dell'anno scout?

- All'inizio dell'anno scout gli organismi sezionali hanno riesaminato il Progetto di Sezione al fine di individuare le linee di sviluppo per il triennio successivo?

6. 6 Incoraggiare il completamento della formazione degli attuali Capi Educatori.
(coinvolgimento adulti iscritti)

AZIONI

- Continuare a organizzare momenti di "formazione permanente" durante le riunioni di Gruppo, a cura CdS;
- Evidenziare tramite colloqui che formare è anche motivare e gratificare coloro che fanno parte di un contesto associativo, a cura PSez e CdS;
- Informare capillarmente i Capi e gli adulti iscritti di tutte le iniziative organizzate a livello nazionale, a cura CdS;
- Favorire la partecipazione ai corsi di formazione e agli incontri nazionali;
- Consigliare l'umiltà e la disposizione all'ascolto durante le sessioni formative, virtù che è utile anche nel mondo del lavoro, a cura PSez e CdS;

STRUMENTI:

- Riunioni di Gruppo nel corso dell'anno scout;
- Letture di carattere scout e profano;
- Documenti della Formazione dove si illustra l'iter per divenire formatori;
- Manuale comunicazione;
- Interbranca, meeting, ecc., quando programmati;
- Contributo economico della Sezione per la partecipazione ad eventi nazionali/regionali che informino e formino al ruolo;

INDICATORI DI VERIFICA

- ✓ Durante la riunione di programmazione di inizio anno, almeno l'80% dei capi e vice si sono impegnati a partecipare ad almeno un incontro nazionale?
- ✓ Durante le riunioni di Gruppo, sono stati organizzati regolarmente momenti di formazione permanente?

- ✓ Nelle riunioni di Gruppo c'è stata l'informazione sulle iniziative a cui si è partecipato?
- ✓ E' stato predisposto dal CoS un aiuto economico sulla quota e sul viaggio per coloro che partecipano ai corsi di formazione e agli eventi nazionali/regionali?
- ✓ I capi che avevano iniziato il loro percorso di formazione, hanno deciso di continuarlo?

7. PREVENTIVO DI SPESA

• Viaggi del PSez, CdS, Senior per incontri e sopralluoghi.....euro	300.00
• Acquisto materiali per attività con i genitori e Senior.....euro	70.00
• Volantini per pubblicizzare il 5XMILLE.....euro	50.00
• Parcella per la consulenza legale circa lo sfratto dalla Sede.....euro	150.00
• Calendari e Carte identità associativa da distribuire.....euro	60.00
• Pubblicità su pagina Facebook.....euro	220.00
• Merenda offerta ai bambini di Borgo a Mozzano.....euro	150.00
• Stampa periodico sezionale Scouting..... euro	200.00
• Pannello informativo ROLL UP della Ditta DUEeffe.....euro	110.00
• Tassa occupazione suolo pubblico per gazebo su mura di Lucca... euro	100.00
• Stampa buste personalizzate per corrispondenza sezionale.....euro	70.00
• Integrazione quote di iscrizione per le famiglie meno abbienti.....euro	150.00
• Contributi per l'uso di locali nelle attività con pernottamenti.....euro	150.00
• Targa identificativa della Sezione.....euro	70.00
• Cassetta della posta.....euro	30.00
• Distintivi per il San Giorgio di Sezione.....euro	<u>120.00</u>
Totale euro	<u>2.000.00</u>

8. CONCLUSIONE

Il sottoscritto si impegna a redigere una verifica con rendiconto consuntivo entro il 31 dicembre 2015 e a caricare la documentazione finale del Progetto sulla piattaforma ***fad.cngei.it***.

Chiede che il contributo eventualmente concesso venga accreditato sul conto corrente intestato a CNGEI SEZ. B.GO A MOZZANO MEDIAV. - IBAN: IT97Q0310413900000000821622.

Ringrazia anticipatamente per l'attenzione che sarà riservata a questo Progetto e porge fraterni saluti scout.

Chifenti, 16.02.2015

Il Presidente della Sezione

Rino Guerrini
