

# Progetto di Sezione triennio 2016- 2019

---

## PREMESSA

---

Questo progetto è la logica prosecuzione di quello elaborato lo scorso anno del quale ereditiamo gli OBIETTIVI che riteniamo validi anche per questo triennio e cioè:

- a) Aumentare il numero degli iscritti, giovani ed adulti, stabilizzandone il numero, e promuovere l'operatività del Clan che deve essere occasione di avvicinamento, luogo di conoscenza reciproca, luogo di sperimentazione al servizio;*
- b) Realizzare uno scoutismo qualitativamente e metodologicamente adeguato agli standard associativi curando la formazione dei Capi educatori, dei dirigenti e dei Senior;*
- c) Consolidare la struttura logistico amministrativa e burocratica ripartendo gli incarichi;*
- d) Favorire uno sviluppo della comunicazione associativa interna ed esterna tale da radicare ulteriormente la Sezione sul territorio;*

C'è da tener presente che nell'anno scout 2015/2016 c'è stato il rinnovo delle cariche che ha visto una nuova persona eletta a ricoprire il ruolo di PSez mentre c'è stata la riconferma della CdS. Il passaggio di consegne che era stato programmato e in parte avvenuto, è stata una scelta che ha portato un risvolto positivo sia al nostro interno (c'è stato un clima di maggiore serenità e collaborazione), sia all'esterno e in particolare con l'amministrazione comunale di Bagni di Lucca la quale vedeva la vecchia dirigenza come "nemica", a causa della petizione promossa per bloccare lo sfratto.

Il lavoro svolto nello scorso anno scout è stato tanto, ed è stato portato avanti con il giusto spirito di collaborazione e nel rispetto dei ruoli; per quanto riguarda i contatti con Bagni di Lucca però, si è scelto di far intervenire soltanto la PSez e la CG in modo che i "vecchi amministratori" non avessero pretesti per rinfocolare vecchie polemiche.

# AREA EDUCATIVA

---

## ANALISI DELLA SITUAZIONE

Anche se ci sono state delle defezioni in itinere, lo scorso anno le unità si sono assestate su un buon numero di iscritti: Branco n 20 lupetti/e; Reparto n. 20 esploratori/trici e Compagnia n 6 rover. Il lavoro svolto ha dimostrato una buona crescita in tutte le unità per quanto concerne l'autonomia, la capacità organizzativa e la consapevolezza di far parte di un movimento scout e non di un'altra qualsiasi associazione. In gruppo si sta ancora lavorando sulla programmazione educativa, cominciando ad utilizzare la nuova versione del PEG.

### Dopo i passaggi di inizio anno avremo:

**IL BRANCO:** composto da 19 lupi di cui 9 maschi e 10 femmine equamente distribuiti nelle fasce d'età, che aumenteranno con i nuovi iscritti. I lupi sono suddivisi in 4 mute. Il prossimo anno passeranno al Reparto 2 maschi e 3 femmine quindi dovremo iniziare con Branco di 14 lupi.

**Lo staff** è composto da un CU (Akela) e due VCU (Baloo e Bagheera) e da un Senior in servizio

Lo staff continua ad avere qualche fragilità in quanto difficilmente i tre capi sono presenti contemporaneamente: Akela per problemi di studio, Bagheera e Baloo per impegni familiari. I VV.LL hanno comunque instaurato un ottimo rapporto con i lupi che sanno gestire senza problemi mentre è ancora poco sentita la necessità della "programmazione". L'inserimento di un senior e, si spera, di altre figure adulte che stanno cercando di avvicinarsi, crediamo possa dare speranze anche per il futuro.

**IL REPARTO:** composto da 20 E/E (11 maschi + 9 femmine), suddivisi in 4 pattuglie. E' totalmente assente la fascia d'età del 2003 nelle femmine. Il prossimo anno passeranno alla Compagnia 3 maschi ma entreranno i 5 dal branco per cui partiremo con un reparto di 22 E/E.

**lo staff** è composto da una CR, da un VCR e da un senior in servizio.

Lo staff (inteso come CR e VCR) ha difficoltà ad incontrarsi per programmare e quindi, anche in questo caso, la programmazione viene fatta più per "dovere" che per reale necessità. Il reparto però non risente di questa situazione e, in questi ultimi anni, ha comunque fatto una grande crescita dal punto di vista della coesione e dell'autonomia.

**LA COMPAGNIA** è composta da 4 rover (2 maschi e 2 femmine) del 1998 e 2000 ma è totalmente assente la fascia d'età del 1999. Con l'inserimento dei tre che passano dal reparto, partiremo con 7 rover.

**La CC e anche CG** ma riesce a gestire bene entrambi i ruoli.

## OBIETTIVI

- a. *Prendere dimestichezza con la programmazione educativa;*
- b. *Capire che gli obiettivi sono conseguenti all'analisi e che da questa deriva anche la scelta degli ambiti su cui lavorare e non viceversa;*
- c. *Conoscere e utilizzare in maniera corretta il PEG nella programmazione di Unità;*

## STRATEGIE E STRUMENTI

AZIONI	TEMPI
<ul style="list-style-type: none"><li>Incontro/i sulla "programmazione educativa" a cui far partecipare sia capi che adulti ;</li></ul>	inizio anno scout 2016/2017
<ul style="list-style-type: none"><li>Piano di Gruppo;</li></ul>	da aggiornare annualmente

## AREA FORMATIVA

---

### ANALISI DELLA SITUAZIONE

Lo scorso anno è stato strutturato, per la prima volta, un PerCorso Senior, aperto a tutti i genitori e adulti della Sezione, diluito in 4 incontri. La partecipazione è stata però poco numerosa per cui il dovremo cercare di pubblicizzare meglio l'evento e incrementare la partecipazione.

Al momento nessuno dei Capi Unità è formato per il ruolo che ricoprono e solo due Vice Capi Unità sono formati al ruolo; degli altri adulti, se si escludono due persone che da tempo hanno concluso il loro iter formativo, uno ha appena seguito il modulo base mentre l'altro ha concluso frequentando il corso specifico di II livello ma non ha mai terminato e presentato il progetto personale che gli avrebbe consentito di ottenere il W.B.

E' importante sottolineare però che, per la prima, volta due adulti della sezione che non hanno avuto un percorso giovanile negli scout, hanno iniziato il cammino della formazione, non senza timori o difficoltà, ma con l'obiettivo di crescere per svolgere al meglio il proprio ruolo e speriamo che in futuro, altri senior raccolgano la sfida.

	Totale	I LIVELLO			II LIVELLO			
		Base	V. C. Unità	Testa di Moro	Avanzato	Specifico per ruolo	W.B.	A.L.T.
Capi	6	1	1	1	1	1		
Senior e CoS	18	2		1			1	1

E' chiaro che la formazione è l'elemento base per poter svolgere, al meglio, il nostro compito di educatori quindi è fondamentale che questo concetto venga assimilato da tutti coloro che "lavorano" nella Sezione.

### OBIETTIVI

- e) Realizzare uno scoutismo qualitativamente e metodologicamente adeguato agli standard associativi curando la formazione dei Capi educatori, dei dirigenti e dei Senior;
- f) Incoraggiare il completamento della formazione degli attuali Capi Educatori e degli adulti che hanno appena iniziato il loro percorso

## STRATEGIE E STRUMENTI

AZIONI	TEMPI
<ul style="list-style-type: none"><li>Corsi di formazione nazionali o di distretto per formarsi al ruolo;</li></ul>	ogni anno scout
<ul style="list-style-type: none"><li>Incontri organizzati a livello regionale o locale</li></ul>	Almeno uno ogni anno
<ul style="list-style-type: none"><li>Percorso Senior in cui sottolineare l'importanza e la struttura dell'iter formativo CNGEI</li></ul>	Ogni anno scout
<ul style="list-style-type: none"><li>Durante il 1° anno di servizio proporre ai SiS alle Unità la partecipazione al PLF entro la fine del 2° anno di servizio</li></ul>	Ogni anno scout

## AREA GESTIONALE

---

### ANALISI DELLA SITUAZIONE

#### SEDE

La Sezione ha due sedi: una dentro la stazione di Fornoli dove si trova la sede di reparto, il commissariato e un magazzino; e una a circa un chilometro dalla prima dietro la chiesa di Chifenti dove si trovano la tana del branco e la stanza di compagnia. La sede dei lupetti è molto piccola ed è anche abbastanza umida anche se, di inverno, è riscaldata da una stufa a legna. I più grandi (esploratori e rover) riescono a venire da soli in sede in treno o in pullman visto la vicinanza delle sedi ai mezzi pubblici.

La sezione ha anche un terreno di campo, sempre nel Comune di Bagni di Lucca, a Montefegatesi. Non è facilmente accessibile con i mezzi pubblici ma è comunque sfruttato per campi estivi da vari reparti.

Per la sede nella stazione dobbiamo ancora avere certezze sul rinnovo del comodato da parte del comune di Bagni di Lucca per cui lo scorso anno la nuova dirigenza ha preso nuovamente contatti con l'amministrazione comunale per dirimere la questione e, contemporaneamente con il Sindaco di Borgo a mozzano per l'eventuale utilizzo di alcuni container.

Inoltre abbiamo allacciato ottimi rapporti con il sig. Nicoli il quale ha ottenuto l'uso della stanza (ex bar della stazione), per l'associazione di cui fa parte. Considerato che questa associazione utilizzerebbe la stanza in questione solo per le riunioni, è stato proposto di utilizzarla anche noi per lo stesso scopo, in cambio abbiamo dato loro la possibilità di utilizzare il gabinetto e di allacciare la corrente al nostro contatore. Facendo così potremo dare la stanza del Commissariato alla Compagnia, abbattere la parete divisoria della tana e avere così una stanza grande per il Branco.

#### FINANZE

In merito alla situazione finanziaria, le entrate coprono le uscite grazie ai contributi che si ricevono: al 5XMILLE, a qualche provento derivante dal "Castagneto" dove alcuni Gruppi hanno campeggiato in estate, e all'autofinanziamento. La sezione ha un saldo di cassa attivo e negli anni, fatti gli investimenti necessari alla vita sezionale, ha potuto costituire anche una piccola riserva per far fronte ad eventuali evenienze impreviste come ora potrebbe essere quella di trasferirsi in una nuova Sede, quasi certamente non a titolo gratuito.

## CLAN

Il lavoro sugli adulti è quello più difficoltoso perché in Sezione ancora non c'è chiarezza sul ruolo del Senior. Mentre sono da considerare soci adulti tutti coloro che si iscrivono all'Associazione, il Senior è colui o colei "che si impegna concretamente al servizio della Sezione".

Lo scorso anno abbiamo lanciato una serie di iniziative aperte a tutti, genitori compresi (cena di natale, il Thinking Day e la Marcia delle ville a Marlia), per poi lavorare essenzialmente con il gruppo di genitori che aveva dimostrato interesse e aveva partecipato attivamente svolgendo anche attività di servizio. Questo lavoro sugli adulti ha portato al formarsi di un gruppo coeso e alla scelta di 4 persone non solo di iscriversi alla Sezione, ma anche di prestare la Promessa.

## OBIETTIVI

- a) *Consolidare la struttura logistico amministrativa e burocratica ripartendo il più possibile gli incarichi;*
- b) *Aumentare il numero degli adulti iscritti, stabilizzandone il numero, e promuovere l'operatività del Clan che deve essere occasione di avvicinamento, luogo di conoscenza reciproca, luogo di sperimentazione al servizio;*
- c) *Vagliare la possibilità di reperire altri spazi per la compagnia o per la Sezione*

## STRATEGIE E STRUMENTI

AZIONI	TEMPI
<ul style="list-style-type: none"><li>• Incontri finalizzati ai genitori sia iscritti che non.</li></ul>	ogni anno scout
<ul style="list-style-type: none"><li>• Incontri e attività di Clan (inteso come gruppo di senior che si impegnano concretamente al servizio della Sezione)</li></ul>	ogni anno scout
<ul style="list-style-type: none"><li>• Incarichi distribuiti tra le persone che hanno dimostrato volontà di collaborare;</li></ul>	ogni anno scout
<ul style="list-style-type: none"><li>• Coinvolgere i genitori dei soci giovani in almeno 2 attività sullo Scouting</li></ul>	ogni anno scout
<ul style="list-style-type: none"><li>• Ampliare gli spazi a disposizione della Sezione</li></ul>	2016/2017
<ul style="list-style-type: none"><li>• Continuare assiduamente la ricerca di una sede unica per tutta la sezione</li></ul>	Ogni anno

# AREA SVILUPPO, VISIBILITA' E COMUNICAZIONE CON L'ESTERNO

## ANALISI DELLA SITUAZIONE (ad inizio anno scout, dopo i passaggi)

<b>Branco:</b> 15 lupetti/e (7M+8F)	<b>Reparto:</b> 22 E/E (10M+12F)	<b>Compagnia:</b> 7 rover (5M+2F)	<b>Senior e CoS:</b> 24 (12M+12F)
<u>Fasce d'età</u> 1 del 2008 5 del 2007 3 del 2006 6 del 2005	<u>Fasce d'età</u> 5 del 2004 2 del 2003 12 del 2002 3 del 2001	<u>Fasce d'età</u> 3 del 2000 4 del 1998	<b>Capi 6</b> (1M+5F) <b>Senior e Cos: 18</b> (11M+7F)

- Abbiamo bisogno di aumentare la quantità di ragazzi nel Branco soprattutto per quanto riguarda il 2008;
- Nel Reparto mancano le femmine del 2003.
- Nella compagnia manca completamente il 1999 e le femmine del 2000.

Questa situazione è conseguente al fatto che, a differenza di altre Sezioni, non abbiamo liste di attesa a cui attingere in maniera "mirata"; da noi, i ragazzi e le ragazze che si presentano vengono tutti/e iscritti/e perché, altrimenti, non potremo sopravvivere.

## OBIETTIVI

- Aumentare il numero degli iscritti, giovani ed adulti*
- Coinvolgere degli adulti esterni/genitori esprimendo l'opportunità di una collaborazione attiva potenzialmente finalizzata anche all'incremento del numero dei soci;*
- Promuovere all'esterno l'immagine del CNGEI e della Sezione Scout cercando di fare "propaganda mirata" alle fasce d'età di cui noi abbiamo più bisogno*
- Favorire uno sviluppo della comunicazione associativa interna ed esterna tale da radicare ulteriormente la Sezione sul territorio;*

## STRATEGIE E STRUMENTI

AZIONI	TEMPI
<ul style="list-style-type: none"><li>• "Info point" alle varie iniziative locali (Lucca, Capannori, Porcari, Fornaci);</li></ul>	ogni anno scout
<ul style="list-style-type: none"><li>• Pubblicizzare bene la nostra associazione (laica e aperta a tutti, anche a chi è in difficoltà);</li></ul>	ogni anno scout
<ul style="list-style-type: none"><li>• Attività con altre associazioni del territorio</li></ul>	Ogni anno scout

# AREA RAPPORTI CON IL TERRITORIO

---

## ANALISI DELLA SITUAZIONE

La zona si trova in una valle tra le Apuane e gli Appennini ed è una zona di campagna dove c'è una mentalità molto chiusa e dove lo scautismo non è mai stato presente (tranne a Bagni di Lucca dove c'era il primo gruppo scout Italiano della REI). I ragazzi vengono da molto lontano ed alcuni fanno anche più di un'ora di viaggio per arrivare in sede. Ci sono altri gruppi Scout in zona: 3 gruppi Agesci a Lucca e 1 gruppo Agesci a Castelnuovo e uno a Capannori. Noi siamo gli unici del CNGEI. Le scuole elementari e medie sono locali invece la maggior parte dei ragazzi dell'età delle superiori devono fare i pendolari e andare a Lucca per frequentare la scuola. Di solito una volta finite le scuole medie la tendenza è quella di frequentare istituti professionali o tecnici.

L'economia della zona era caratterizzata da tante piccole cartiere e industrie ma, con la crisi, parecchie sono chiuse e molta gente è senza lavoro.

Nel 2015/2016 sono continuati i "banchetti informativi" a varie iniziative quali la festa dell'azalea, la festa dei bambini a Barga, la Marcia delle Ville e sono stati mantenuti aggiornati e attivi sia il sito di Sezione che la pagina Facebook.

Abbiamo anche stabilito ottimi rapporti e collaborato partecipando a un corso sul bullismo e sulle tossicodipendenze con la Cooperativa Arnera, con il Sert di Galliciano e con la CR di Bagni di Lucca.

Inoltre abbiamo svolto un'attività di servizio alla Marcia delle Ville, aiutando nella gestione del punto ristoro a San Colombano ma non abbiamo potuto svolgere, causa il mal tempo, il servizio ai parcheggi come era stato programmato. Ci sembra che il lavoro svolto sul territorio ci abbia reso visibili, almeno con le associazioni e le realtà con cui siamo venuti in contatto e con le quali continueremo a collaborare anche per il futuro.

## OBIETTIVI

- a. *Favorire uno sviluppo della comunicazione associativa interna ed esterna tale da radicare ulteriormente la Sezione sul territorio*
- b. *Coinvolgere degli adulti esterni/genitori esprimendo l'opportunità di una collaborazione attiva potenzialmente finalizzata anche all'incremento del numero dei soci*
- c. *Partecipare, nei limiti del possibile, alle iniziative che si svolgono sul territorio per aumentare la nostra visibilità utilizzando il clan e gli adulti disponibili*

## STRATEGIE E STRUMENTI

AZIONI	TEMPI
<ul style="list-style-type: none"><li>• Attività con altre associazioni del territorio;</li></ul>	ogni anno scout
<ul style="list-style-type: none"><li>• Calendario degli eventi della Garfagnana. Ad inizio d'anno si dovrà decidere a quali iniziative aderire</li></ul>	ogni anno scout
<ul style="list-style-type: none"><li>• Programmare la partecipazione di Unità/Gruppo/Sezione ad almeno una delle iniziative promosse nel o per il territorio</li></ul>	ogni anno scout

<ul style="list-style-type: none"><li>• Pubblicizzare il fatto che la nostra associazione è laica e si può occupare a livello educativo di bambini e ragazzi con difficoltà sociali, relazionali, di apprendimento.</li></ul>	ogni anno scout
<ul style="list-style-type: none"><li>• Realizzare una mostra fotografica a Borgo a Mozzano per la celebrazione del nostro 10 anniversario</li></ul>	2016/2017